

# LAPORAN KINERJA 2021



**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH  
KABUPATEN GOWA**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu Alaikum Wr.Wb.*

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas selesainya Laporan Kinerja ini disusun. Laporan Kinerja adalah bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan bentuk pertanggungjawaban dari hasil pelaksanaan tugas dan fungsi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) atas penggunaan anggaran sesuai dengan kegiatan dan target sasaran kinerja yang telah ditetapkan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Perencanaan strategis Pemerintah Kabupaten Gowa tertuang di dalam Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2016-2021. Dalam sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang diatur dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, Laporan Kinerja Tahun 2021 merupakan pertanggungjawaban tahun kelima dalam periode RPJMD tersebut.

Sistematika dan penulisan laporan kinerja ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja yang diukur berdasarkan indikator, sasaran strategis dan target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kabupaten Gowa Tahun 2021 yang merupakan penjabaran dari target Kinerja RPJMD tahun keempat dan RKPD Kabupaten Gowa tahun 2021.

Semoga Laporan Kinerja ini dapat menjadi sarana informasi dan evaluasi kepada pihak eksternal dan internal Balitbangda Kabupaten Gowa agar dapat meningkatkan kinerja kedepan yang lebih produktif, profesional, efisien dan efektif, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi dan pelaksanaannya.

*Wassalamu Alaikum Wr. Wb.*

Sungguminasa, 17 Januari 2022  
Kepala Balitbangda Kabupaten Gowa,

**H. ABDUL SALAM, S.Sos.**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
NIP. : 19630409 198612 1 001

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| KATA PENGANTAR .....                         | i   |
| DAFTAR ISI .....                             | ii  |
| DAFTAR TABEL .....                           | iii |
| DAFTAR GAMBAR .....                          | iv  |
| <br>   |     |
| BAB. I           PENDAHULUAN .....           | 1   |
| A. Latar Belakang .....                      | 1   |
| B. Gambaran Umum Organisasi.....             | 1   |
| C. Maksud dan Tujuan LKjIP 2021.....         | 6   |
| D. Sistematika Penulisan .....               | 7   |
| BAB. II          PERENCANAAN KINERJA .....   | 8   |
| A. Perencanaan Strategis.....                | 8   |
| B. Perjanjian Kinerja TAHUN 2021             | 12  |
| C. Perencanaan Anggaran .....                | 13  |
| BAB. III         AKUNTABILITAS KINERJA ..... | 16  |
| A. Capaian Kinerja Organisasi .....          | 16  |
| B. Realisasi Anggaran .....                  | 21  |
| BAB. IV         PENUTUP .....                | 22  |

## DAFTAR TABEL

|           |   |    |
|-----------|---|----|
| Tabel 1.1 | Komposisi SDM Berdasarkan gender .....                                      | 5  |
| Tabel 1.2 | Komposisi PNS Menurut Jenjang Pendidikan .....                              | 5  |
| Tabel 1.3 | Komposisi PNS menurut jenjang Esalon .....                                  | 6  |
| Tabel 2.1 | Tujuan dan indikator Kinerja Balitbangda Kab. Gowa .....                    | 10 |
| Tabel 2.2 | Sasaran dan Indikator Kinerja Balitbangda Kab. Gowa .....                   | 11 |
| Tabel 2.3 | Program Untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2020 .....                           | 11 |
| Tabel 2.4 | Perjanjian Kinerja Balitbangda Kab. Gowa .....                              | 12 |
| Tabel 2.5 | IKU Balitbangda Kab. Gowa .....   | 13 |
| Tabel 2.6 | Rencana Belanja Balitbangda Kab. Gowa .....                                 | 14 |
| Tabel 2.7 | Alokasi Anggaran Per Sasaran Tahun Anggaran .....                           | 14 |
| Tabel 2.8 | Alokasi Anggaran Per Sasaran TA. 2020 Setelah Refocusing 50% (Covid 19) ... | 15 |
| Tabel 3.1 | Sasaran Kinerja Kabupaten .....   | 16 |
| Tabel 3.2 | Capaian Kinerja Balitbangda Kab. Gowa .....                                 | 17 |
| Tabel 3.3 | Perbandingan Antara Realitas Kinerja TA. 2020 Dengan TA. Sebelumnya .....   | 18 |
| Tabel 3.4 | Realisasi Anggaran Tahun 2020 .....   | 21 |

## DAFTAR GAMBAR

|            |   |   |
|------------|---|---|
| Gambar 1.1 | Struktur Organisasi Balitbangda Kab. Gowa ..... | 4 |
|------------|---|---|

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Terselenggaranya pemerintahan yang baik (*good Governance*) merupakan Prasyarat bagi setiap pemerintah dalam mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita - cita bangsa dan negara. Untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan nyata, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna dan bertanggung jawab (*akuntabel*).

Berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2016 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, maka terhadap pelaporan yang menyangkut Kinerja Instansi Pemerintah disusunlah Laporan Kinerja (LKj) Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tahun 2021.

Berdasarkan ketentuan tersebut di atas, maka Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa berkewajiban mempertanggungjawabkan semua kegiatan yang telah dilaksanakan. Pertanggungjawaban tersebut digambarkan dalam Laporan Kinerja (LKj) Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tahun 2021. Hal penting dari latar belakang penyusunan LKj Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tahun 2020, selain memenuhi tuntutan akuntabilitas, terdapat pula adanya keinginan yang kuat dari Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa untuk mewujudkan keseimbangan antara akuntabilitas, partisipasi dan transparansi yang merupakan pilar perwujudan tata kelola pemerintahan yang baik.

### **B. GAMBARAN UMUM ORGANISASI**

Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016, tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Adapun tugas pokok Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa adalah membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang penelitian dan pengembangan yang menjadi kewenangan daerah.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan kebijakan penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang penelitian dan pengembangandaerah;
2. Pelaksanaan kebijakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang penelitian dan pengembangan daerah;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang penelitian dan pengembangan daerah;
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang penelitian dan pengembangan;
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan tugas dan fungsi tersebut di atas, maka peranan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tidak hanya terbatas melaksanakan kegiatan penelitian dan pengembangan saja, tetapi juga turut berperan serta dalam mengimplementasikan hasil- hasil penelitian dengan memberikan rekomendasi untuk rumusan kebijakan pada pembangunan daerah.

Tugas pokok **Kepala Badan** yaitu: membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan bidang pengembangan dan penelitian berdasarkan kewenangan dan tugas pembantuan yang ditugaskan Kepala Daerah sesuai peraturan perundang-undangan dan pedoman yang berlaku untuk kelancaran tugas.

Kepala Badan menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang penelitian dan pengembangan;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang penelitian dan pengembangan;
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang penelitian dan pengembangan;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang bidang penelitian dan pengembangan;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

Tugas pokok **Sekretaris** yaitu: membantu Kepala Badan dalam melaksanakan koordinasi kegiatan, memberikan pelayanan teknis dan administrasi penyusunan program, pelaporan, umum, kepegawaian, hukum dan keuangan dalam lingkungan badan.

Sekretaris menyelenggarakan fungsi:

- a. Pengoordinasian pelaksanaan tugas dalam lingkungan badan;
- b. Pengoordinasian penyusunan program dan pelaporan;

- c. Pengoordinasian urusan umum dan kepegawaian;
- d. Pengoordinasian pengelolaan administrasi keuangan;
- e. Pelaksanaan tugas kedinasan lain sesuai bidang tugasnya.

Tugas pokok Kepala **Bidang Ekonomi dan Pembangunan** yaitu: membantu Kepala Badan dalam mengoordinasikan, merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang ekonomi dan pembangunan.

Kepala bidang ekonomi dan pembangunan mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang ekonomi dan pembangunan;
- b. Pelaksanaan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang ekonomi dan pembangunan;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang ekonomi dan pembangunan;
- d. Pelaksanaan administrasi bidang ekonomi dan pembangunan;
- e. Pelaksanaan tugas kedinasan lain sesuai bidang tugasnya.

Tugas pokok Kepala **Bidang Sosial dan Pemerintahan** yaitu: membantu Kepala Badan dalam mengoordinasikan, merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang sosial dan pemerintahan.

Kepala bidang sosial dan pemerintahan mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang sosial dan pemerintahan;
- b. Pelaksanaan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang sosial dan pemerintahan;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang sosial dan pemerintahan;
- d. Pelaksanaan administrasi bidang sosial dan pemerintahan;
- e. Pelaksanaan tugas kedinasan lain sesuai bidang tugasnya.

Tugas pokok Kepala **Bidang Inovasi dan Teknologi** yaitu: membantu Kepala Badan dalam mengoordinasikan, merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang inovasi dan teknologi.

Kepala bidang inovasi dan teknologi mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang inovasi dan teknologi;
- b. Pelaksanaan kebijakan teknis fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang inovasi dan teknologi;

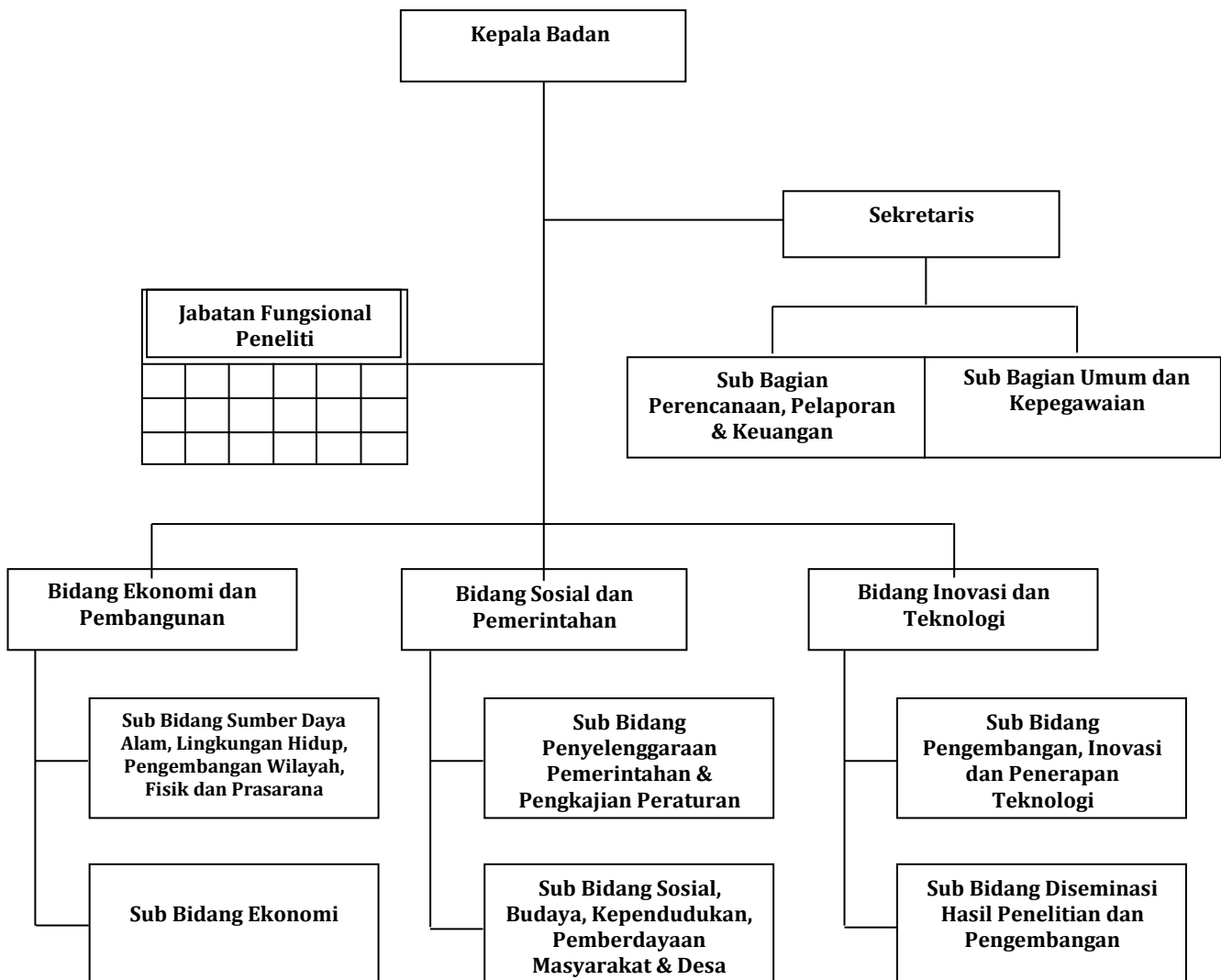


- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fungsi penunjang penelitian dan pengembangan bidang inovasi dan teknologi;
- d. Pelaksanaan administrasi bidang inovasi dan teknologi;
- e. Pelaksanaan tugas kedinasan lain sesuai bidang tugasnya.

**1. Struktur Organisasi Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah**

Struktur Organisasi Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa terdiri dari 1 (satu) eselon II yaitu (Kepala Badan), 4 (empat) eselon III yang terdiri dari Sekretaris Badan dan 3 (tiga) Kepala Bidang yaitu: Kepala Bidang Ekonomi dan Pembangunan, Kepala Bidang Sosial dan Pemerintahan, dan Kepala Bidang Inovasi dan Teknologi), ditambah dengan 8 (delapan) eselon IV/a. Adapun bagan struktur organisasi Balitbangda Kabupaten Gowa dapat dilihat pada gambar di bawah ini:

**Gambar 1.1.  
STRUKTUR ORGANISASI BALITBANGDA KABUPATEN GOWA**



## 2. Komposisi Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan pilar utama dalam organisasi. Untuk menjalankan tugas dan fungsinya, saat ini Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa didukung oleh 15 orang PNS yang terdiri dari 8 orang laki-laki dan 7 orang perempuan serta 3 orang staf pegawai tidak tetap yang terdiri dari 1 orang laki-laki dan 2 orang perempuan, dari berbagai latar belakang pendidikan dan tingkat kepangkatan.

**Tabel 1.1.**  
**Komposisi SDM Balitbangda Kabupaten Gowa**  
**Berdasarkan Gender Tahun 2021**

| No             | Uraian                         | Jenis Kelamin |           |
|----------------|--------------------------------|---------------|-----------|
|                |                                | Laki-laki     | Perempuan |
| 1.             | Kepala Balitbangda             | 1             | -         |
| 2.             | Sekretariat                    | 2             | 4         |
| 3.             | Bidang Ekonomi dan Pembangunan | 1             | 2         |
| 4.             | Bidang Sosial dan Pemerintahan | 2             | 1         |
| 5.             | Bidang Inovasi dan Teknologi   | 2             | 1         |
| Jumlah         |                                | 8             | 8         |
| Persentase (%) |                                | 50,0 %        | 50,0 %    |

## 3. Komposisi PNS Menurut Jenjang Pendidikan

Komposisi PNS menurut jenjang pendidikan pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa terdiri atas tingkat pendidikan SMA tidak ada, S1 sebanyak 9 orang dan S2 sebanyak 7 orang. Komposisi PNS menurut jenjang pendidikan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 1.2.**  
**Komposisi PNS menurut Jenjang Pendidikan**

| No             | Uraian                         | Tingkat Pendidikan |       |       |    |     | Jumlah |
|----------------|--------------------------------|--------------------|-------|-------|----|-----|--------|
|                |                                | S3                 | S2    | S1    | D3 | SMA |        |
| 1.             | Kepala Balitbangda             | -                  | -     | 1     | -  | -   | 1      |
| 2.             | Sekretariat                    | -                  | 3     | 3     | -  | -   | 6      |
| 3.             | Bidang Ekonomi dan Pembangunan | -                  | 1     | 2     | -  | -   | 3      |
| 4.             | Bidang Sosial dan Pemerintahan | -                  | 1     | 2     | -  | -   | 3      |
| 5.             | Bidang Inovasi dan Teknologi   | -                  | 2     | 1     | -  | -   | 3      |
| Jumlah         |                                | -                  | 7     | 9     | -  | -   | 16     |
| Persentase (%) |                                | -                  | 43,75 | 56,25 | -  | -   | 100    |

#### 4. Komposisi PNS Menurut Jenjang Eselon

Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa terdiri atas 15 orang pegawai yang terdiri atas 1 (satu) orang eselon II, 3 (empat) orang eselon III, 8 (delapan) orang eselon IV dan 3 orang staf. Komposisi PNS menurut jenjang eselon dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 1.3.**  
**Komposisi Jabatan Menurut Jenjang Eselon**

| No             | Uraian                         | Eselon |      |       |       | Staf  | Jumlah |
|----------------|--------------------------------|--------|------|-------|-------|-------|--------|
|                |                                | I      | II   | III   | IV    |       |        |
| 1.             | Kepala Balitbangda             |        | 1    |       |       |       | 1      |
| 2.             | Sekretariat                    |        |      | 1     | 2     | 3     | 6      |
| 3.             | Bidang Ekonomi dan Pembangunan |        |      | 1     | 2     |       | 3      |
| 4.             | Bidang Sosial dan Pemerintahan |        |      | 1     | 2     |       | 4      |
| 5.             | Bidang Inovasi dan Teknologi   |        |      | 1     | 2     |       | 3      |
| Jumlah         |                                |        | 1    | 4     | 8     | 3     | 16     |
| Persentase (%) |                                |        | 6,25 | 25,00 | 50,00 | 18,75 | 100    |

#### C. MAKSUD DAN TUJUAN LKjIP 2021

Laporan Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tahun 2021 merupakan media pertanggungjawaban Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa yang di dalamnya berisi informasi mengenai kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa untuk periode tahun 2021.

Maksud dan tujuan dari Penyusunan Laporan Kinerja ini adalah untuk memberikan kontribusi dalam pengambilan keputusan manajemen dalam upaya peningkatan kinerja (*performance improvement*) baik dalam bentuk regulasi distribusi dan alokasi sumberdaya yang dimiliki Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa. Evaluasi terhadap capaian kinerja ditujukan untuk :

1. Memberikan informasi capaian kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diembannya.
2. Memberikan bahan evaluasi sebagai masukan untuk peningkatan akutanbilitas Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa.
3. Umpan balik bagi peingkatan kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa.

**D. SISTEMATIKA PENULISAN**

Sistematika penulisan laporan Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Tahun Anggaran 2021 ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut :

**BAB I           PENDAHULUAN**

- A. Latar Belakang
- B. Gambaran Umum Organisasi
- C. Maksud dan Tujuan LKjIP 2021
- D. Sistematika Penulisan

**BAB II           PERENCANAAN KINERJA**

- A. Perencanaan Srategis
- B. Perjanjian Kinerja dan Anggaran Tahun 2021
- C. Perencanaan Anggaran

**BAB III          AKUNTABILITAS KINERJA**

- A. Capaian Kinerja Organisasi
- B. Realisasi Anggaran

**BAB IV          PENUTUP**

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **A. PERENCANAAN STRATEGIS**

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya, yang diharapkan dengan adanya perencanaan strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara terarah dan terkendali serta mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal.

Komponen perencanaan Strategis meliputi pernyataan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta Strategis pencapaian tujuan dan sasaran yang berupa kebijakan dan program kerja. Komponen - komponen Perencanaan Strategis tersebut telah dituangkan dalam Dokumen Rencana Strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun 2017-2021

##### **A.1. Rencana Strategis**

Untuk mewujudkan akuntabilitas kinerja suatu organisasi mempunyai kewajiban menyusun perencanaan strategis yang merupakan langkah awal dalam melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah.

Rencana Strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah merupakan kerangka pembangunan strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa untuk periode 5 tahun. Sebagai dokumen perencanaan yang memuat penjabaran visi, misi, tujuan, sasaran dan program SKPD. Rencana Strategis (Renstra) SKPD berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

Sebagai terjemahan dari kebijakan Bupati selaku Kepala Daerah yang tertuang dalam RPJMD, Renstra menjadi pijakan bagi perencanaan strategis SKPD, termasuk hingga ke level perencanaan tahunan. Bagian berikut akan menguraikan visi dan misi Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa sesuai yang tertuang dalam RENSTRA Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah tahun 2017-2021.

##### **A.2. VISI**

Visi merupakan cara pandang jauh kedepan sebagai suatu gambaran ke mana suatu instansi/organisasi harus dibawa agar tetap eksis, antisipatif dan inovatif serta mampu memenuhi harapan dari semua komponen instansi / organisasi. Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Gowa, ***“Terwujudnya Masyarakat yang Berkualitas, Mandiri dan Berdaya Saing dengan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik”***, maka Visi Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa adalah : ***“Sebagai Poros Perumus Kebijakan dan Inovasi Daerah”***.

Visi Balitbangda tersebut dirumuskan atas dasar pemahaman terhadap dinamika kehidupan, citra dan peran organisasi yang merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode lima tahunan. Visi tersebut akan membantu organisasi dalam mencapai tujuan organisasi, bagaimana pelayanan harus diselenggarakan, diharapkan dapat membawa unsur perubahan yang penting bagi organisasi dan meningkatkan eksistensi organisasi serta meletakkan ukuran-ukuran standar bagi kemajuan organisasi.

Diharapkan seluruh aparat Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah mampu mengetahui dan memahami tugas pokok dan fungsi serta mengenali perannya dalam kegiatan penelitian dan pengembangan dalam upaya pembangunan daerah Kabupaten Gowa.

### **A.3. MISI**

Untuk mewujudkan visi tersebut di atas, maka disusunlah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan yang dituangkan dalam misi. Adapun Misi merupakan sesuatu yang diemban dan dilaksanakan oleh organisasi agar tujuannya dapat tercapai secara optimal. Dengan misi tersebut, diharapkan seluruh pegawai serta berbagai pihak yang berkepentingan dapat mengenali tugas pokok dan fungsi organisasi serta dapat mengetahui peran dan program-programnya serta hasil dan manfaat yang akan diperoleh dimasa yang akan datang.

Sesuai dengan peran Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah, maka misi yang dimaksud adalah “Meningkatnya Rekomendasi, Implementasi dan Kerjasama Kelitbangan Serta Terwujudnya Berbagai Inovasi Daerah”.

### **A.4. Tujuan**

Mengacu kepada misi yang telah ditetapkan, maka tujuan yang hendak dicapai dalam kurun waktu 5 tahun adalah, sebagai berikut:

- Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengembangan berdasarkan isu strategis sebagai dasar perumusan kebijakan daerah.
- Optimalnya penerapan hasil kelitbangan dan inovasi dalam masyarakat di Kabupaten Gowa.
- Terselenggaranya kerjasama dan koordinasi dengan perguruan tinggi dan lembaga penelitian dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran penelitian dan pengembangan yang efisien, efektif, dan berkualitas.

Indikator kinerja dan target kinerja untuk masing-masing tujuan strategis diuraikan dalam tabel berikut ini:

Tabel 2.1.

## Tujuan dan Indikator Kinerja Balitbangda Kabupaten Gowa

| TUJUAN   | INDIKATOR                                       | SATUAN  | KONDISI AWAL | TARGET AKHIR RENSTRA |
|--|---|---------|--------------|----------------------|
| Mewujudkan hasil penelitian dan pengembangan yang berkualitas sebagai dasar perumusan kebijakan pemerintah daerah menuju terciptanya <i>goods governance, clean government</i> , berkeadilan dan demokratis. | Jumlah hasil akhir penelitian dan pengembangan. | Dokumen | -            | 50                   |
| Mewujudkan pengembangan Sistem inovasi Daerah (SIDa)   | Jumlah inovasi                                  | inovasi | -            | 25                   |

## A.5. Sasaran

Mengacu kepada tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah adalah “Meningkatnya Hasil Kelitbangan dan Jumlah Inovasi”. Untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut, maka diukur dengan indikator, yaitu :

- Indikator 1 adalah : Persentase hasil kelitbangan
- Indikator 2 adalah : persentase jumlah Inovasi

Selanjutnya digambarkan sasaran dan indikator kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah, pada tabel 2.2. di bawah ini:

**Tabel 2.2.**  
**Sasaran dan Indikator Kinerja Balitbangda Kabupaten Gowa**

| SASARAN   | INDIKATOR                            | SATUAN | KONDISI AWAL | TARGET AKHIR RENSTRA  |
|---|--------------------------------------|--------|--------------|-----------------------|
| Meningkatnya Hasil Kelitbangan dan Jumlah Inovasi | Persentase jumlah hasil kelitbangan. | Persen | -            | 100 %<br>(50 Dokumen) |
|   | Persentase jumlah inovasi            | Persen | -            | 100%<br>(25 inovasi)  |

#### A.6. PROGRAM UNTUK PENCAPAIAN SASARAN

Berdasarkan visi, misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah, maka upaya pencapaiannya kemudian dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program. Adapun program-program untuk mendukung masing-masing sasaran tahun 2021 sebagai berikut:

**Tabel 2.3.**  
**Program Untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2021**

| SASARAN   | PROGRAM PENDUKUNG                            |
|---|--|
| Meningkatnya Hasil Kelitbangan dan Jumlah Inovasi | Program Penelitian dan Pengembangan Daerah   |
|   | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah |



**B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen pernyataan / kesepakatan antara atasan dan bawahan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan. Dokumen ini memuat sasaran strategis, indikator kinerja dan target kinerja beserta program dan anggaran. Penyusunan PK 2021 dilakukan dengan mengacu pada rencana strategis Badan Penelitian dan Penelitian. Adapun Rencana kerja (RENJA) 2021, Indikator Kinerja Utama (IKU) dan APBD tahun 2021. Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah telah menetapkan Perjanjian Kinerja, sebagai berikut:

**Tabel 2.4.  
Perjanjian Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa  
Tahun 2021**

| SASARAN   | INDIKATOR                    | SATUAN | TARGET TAHUN 2021     |
|---|------------------------------|--------|-----------------------|
| Meningkatnya Hasil Kelitbangan dan Jumlah Inovasi | Persentase hasil kelitbangan | Persen | 20 %<br>( 10 Dokumen) |
|   | Persentase Inovasi Daerah    | persen | 20 %<br>( 5 Inovasi)  |

**B.1. Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil berbagai Program, Kegiatan/Sub Kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi. Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah telah menetapkan IKU sebagai berikut:

Tabel 2.5.  
IKU Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa

| SASARAN   | INDIKATOR KINERJA UTAMA      | SATUAN | FORMULASI PERHITUNGAN  | SUMBER DATA |
|---|------------------------------|--------|--|-------------|
| Meningkatnya Hasil Kelitbangan dan Jumlah Inovasi | Persentase Hasil Kelitbangan | Persen | Jumlah realisasi dokumen hasil penelitian dan pengembangan dibagi dengan target hasil penelitian dan Pengembangan, dikali seratus persen | Balitbangda |
|   | Persentase Inovasi Daerah    | Persen | Jumlah realisasi inovasi dibagi dengan target inovasi dikali seratus persen  | Balitbangda |

### C. PERENCANAAN ANGGARAN TAHUN 2021

#### 1. Perencanaan Anggaran Pokok

Berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa maka jumlah pendanaan yang dimungkinkan untuk dibelanjakan pada Tahun Anggaran 2021 adalah sebesar Rp.1.961.777.882,- (Satu Milyar Sembilan ratus Enam Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Tujuh Puluh Tujuh Ribu Delapan Ratus Delapan Puluh Dua Rupiah) yang digunakan untuk membiayai pelaksanaan Program Kegiatan/Sub Kegiatan. Untuk jelasnya anggaran belanja tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 2.6**  
**Rencana Belanja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa**  
**TA. 2021**

| No            | Uraian                                       | Rencana(Rp)             | %          |
|---------------|--|-------------------------|------------|
| 1             | Program Penelitian dan Pengembangan Daerah   | 1.814.379.882,00        | 92,49      |
| 2             | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 147.398.000             | 7,51       |
| <b>Jumlah</b> |  | <b>1.961.777.882,00</b> | <b>100</b> |

Alokasi anggaran tahun 2021 pada Balitbangda, untuk membiayai dua program yaitu: 1. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah dan 2. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah. Adapun program-program tersebut terbagi dalam kegiatan/sub kegiatan.

**Tabel 2.7**  
**Alokasi Anggaran Program pada Tahun**  
**Anggaran 2021**

| PROGRAM                                      | INDIKATOR   | ANGGARAN (Rp)         | KETERANGAN |
|--|---|-----------------------|------------|
| Program Penelitian dan Pengembangan Daerah   | Persentase peningkatan rekomendasi hasil Penelitian | 137.765.000,00        |            |
| Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase pelaksanaan layanan penunjang SKPD       | 255.647.444,00        |            |
| <b>JUMLAH</b>                                |   | <b>393.412.444,00</b> |            |

Pada tabel di atas, dukungan anggaran untuk program / kegiatan/sub kegiatan tahun 2021. Anggaran sebesar Rp. 1.961.777.882,- ( Satu Milyar Sembilan ratus Enam Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Tujuh Puluh Tujuh Ribu Delapan Ratus Delapan Puluh Dua Rupiah) yang didistribusikan ke dua program yang selanjutnya didistribusikan ke beberapa kegiatan. Namun karena adanya pandemi covid 19 maka diadakan refocusing anggaran.

## 2. Refocusing Anggaran Tahun 2021 Untuk Penanggulangan COVID 19

## Balitbangda Kab. Gowa

Sejak timbulnya wabah corona virus diseases 19 (COVID.19) pada bulan Januari 2020 di Wuhan Cina dan penyebarannya begitu cepat melanda dunia. Pada bulan Maret 2020 Covid 19 sampai di Indonesia, yang penyebarannya mencakup seluruh wilayah, termasuk wilayah Kabupaten Gowa, sehingga pemerintah Kabupaten Gowa mengambil kebijakan refocusing anggaran yaitu mengalokasikan anggaran belanja langsung TA 2021, 22 persen dari anggaran pokok, yang digunakan untuk menanggulangi wabah Covid 19.

Tindak lanjut kebijakan tersebut, Badan penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa melakukan refocusing anggaran belanja sebesar dua puluh dua persen dari anggaran pokok, dalam rangka penanganan wabah Covid 19 sehingga anggaran belanja dari Rp.499.555.000,- (Empat Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Lima Ratus Lima Puluh lima Ribu Rupiah) menjadi Rp. 403.045.444,- (Empat Ratus Tiga Juta Empat Puluh Lima Ribu Empat Ratus Empat Puluh Empat Rupiah) dimana anggaran tersebut tidak termasuk belanja gaji dan tunjangan ASN. Akibat refocusing tersebut beberapa kegiatan yang telah direncanakan tidak dapat dilaksanakan. Dari anggaran tersebut di atas yang terealisasi adalah sebanyak Rp. 401.034.067,- atau sebesar 99,50%

**Tabel 2.8.**

**Alokasi Anggaran Per Sasaran TA. 2021 Setelah Refocusing (Covid 19)**

| PROGRAM                             | INDIKATOR                                | ANGGARAN (Rp)    | KETERANGAN |
|-------------------------------------|--|------------------|------------|
| Program Penelitian dan Pengembangan | Jumlah hasil penelitian dan pengembangan | Rp.111.611.000,- |            |
|                                     | Jumlah inovasi                           | Rp. 26.154.000,- |            |
| JUMLAH                              |  | Rp.137.765.000,- |            |

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Organisasi:

Pengukuran Capaian Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tahun 2021, diukur berdasarkan format Pengukuran Kinerja sebagaimana yang termuat dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Gowa Tahun 2021.

Pengukuran Capaian Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun 2021 digunakan untuk mengetahui keberhasilan Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Gowa dalam melaksanakan program dan kegiatan selama 1 (satu) tahun anggaran. Indikator kinerja yang digunakan adalah indikator kinerja sasaran, yang dirumuskan dalam Rencana Strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun 2016 - 2021.

#### 1). Sasaran Kinerja Kabupaten Tahun 2021

Sasaran kinerja kabupaten untuk tahun 2021 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 3.1**

Sasaran kinerja kabupaten : Meningkatnya kualitas pelayanan publik

| No. | Indikator Kinerja       | Satuan | Target | Realisasi | Capaian |
|-----|-------------------------|--------|--------|-----------|---------|
| 1.  | Indeks Pelayanan Publik | Nilai  | 4,01   | 4,00      | 99,75   |

Untuk kinerja kabupaten dengan sasaran RPJMD meningkatnya kualitas pelayanan publik, pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa, indikator kinerja 1 yaitu jumlah hasil penelitian dan pengembangan dengan target 15 (lima belas) Dokumen dan capaian 2 (dua) dokumen. Untuk indikator kinerja 2 yaitu jumlah inovasi dengan target 5 (lima) inovasi dan capaiannya 13 (tigabelas) inovasi.

**2). Sasaran Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Tahun 2021**

Rincian tingkat realisasi capaian sasaran terhadap target Rencana Strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah yang telah ditetapkan. Dapat diketahui dengan melihat tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja yang diuraikan pada tabel berikut ini:

**Tabel. 3.2**

**Capaian Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah**

| No. | Indikator Kinerja            | Satuan | Target                | Realisasi             | Capaian |
|-----|------------------------------|--------|-----------------------|-----------------------|---------|
| 1.  | Persentase Hasil Kelitbangan | Persen | 100 %<br>(10 Dokumen) | 20 %<br>(2 Dokumen)   | 20 %    |
| 2.  | Persentase Jumlah Inovasi    | Persen | 100 %<br>(5 Inovasi)  | 260 %<br>(13 Inovasi) | 260 %   |

Adapun target persentase hasil kelitbangan pada tahun 2021 Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah adalah 100 % (10 Dokumen) dan realisasinya 20 % (2 Dokumen), sehingga nilai capaiannya adalah 20 % karena realisasi dibagi target lalu di kalikan seratus persen. Untuk jelasnya dapat dilihat pada perhitungan di bawah ini:

$$\text{Capaian indikator Persentase hasil kelitbangan} = 2 / 10 \times 100\% = 20 \%$$

Kemudian untuk target persentase Jumlah inovasi pada tahun 2021 Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah adalah 100 % (5 inovasi), dan realisasinya adalah 260 % (13 inovasi), sehingga nilai capaiannya 260 %. Untuk jelasnya dapat dilihat pada perhitungan di bawah ini:

$$\text{Capaian indikator persentase jumlah inovasi} = 13 / 5 \times 100 \% = 260 \%$$

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Tahun 2020**

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah pada tahun 2021 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2020 dan beberapa tahun sebelumnya, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.3.

Perbandingan antara realisasi kinerja tahun 2021 dengan tahun sebelumnya.

| N O. | Indikator Kinerja                                   | Satuan | Realisasi 2016                                      | Realisasi 2017  | Realisasi 2018   | Realisasi 2019          | Capaian 2019 | Realisasi 2020               | Realisasi 2021                | Capaian sampai 2021       |
|------|---|--------|---|---|--|-------------------------|--------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| 1.   | Persentase Jumlah hasil penelitian dan pengembangan | Persen | 0 %<br>(Balitbangda Kab. Gowa belum terben-<br>tuk) | 0 %<br>(Balit -<br>bangda<br>Kab.<br>Gowa<br>terben-<br>tuk ) | 0 %<br>(Alokasi<br>angga-<br>ran<br>untuk<br>peneli-<br>tian/<br>kajian<br>belum<br>ada) | 6 %<br>(3 Do-<br>kumen) | 6 %          | 4 %<br>(2 Do-<br>ku-<br>men) | 4 %<br>(2 Do-<br>ku-<br>men)  | 9,3 %<br>(7 Doku-<br>men) |
| 2.   | Persentase Jumlah Inovasi                           | Persen | 0 %   | 0 %   | 0 %  | 0 %                     | 0 %          | 400%<br>(20<br>Ino-<br>vasi) | 260 %<br>(13<br>Inova-<br>si) | 132 %<br>(33<br>Inovasi)  |

#### 4). Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2021 dengan target jangka menengah

Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2021 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), sebagai berikut:

##### 4.a). Realisasi Kinerja Sampai Tahun 2021 Terhadap Target Renstra Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah.

Realisasi kinerja Balitbangda sampai tahun 2021 untuk jumlah hasil penelitian dan pengembangan adalah 7 dokumen, Sementara target pada jangka menengah/renstra Balitbangda Kabupaten Gowa adalah 50 dokumen, maka apabila dibandingkan antara realisasi kinerja sampai tahun 2021 dengan target pada renstra Balitbangda maka didapat nilai sebesar =  $7/50 \times 100 = 14 \%$ .

Untuk Realisasi jumlah inovasi sampai tahun 2021 adalah 13 inovasi, sementara target jumlah inovasi pada renstra Balitbangda sampai tahun 2021 adalah 25 Inovasi. Jadi jika dibandingkan antara Jumlah inovasi terealisasi dengan target Jumlah inovasi pada renstra balitbangda adalah =  $33 / 25 \times 100 \% = 132 \%$

**4.b). Realisasi Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Sampai Tahun 2021 Terhadap Target pada RPJMD**

Data realisasi kinerja Balitbangda sampai tahun 2021 adalah 7 dokumen hasil litbang, Sementara target pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah adalah 75 hasil litbang, maka apabila dibandingkan antara realisasi kinerja sampai tahun 2021 terhadap target RPJMD maka didapat nilai sebesar  $= 7/75 \times 100 \% = 9,33 \%$ .

Untuk Realisasi jumlah inovasi sampai tahun 2021 adalah = 23 inovasi, sementara target jumlah inovasi pada RPJMD sampai tahun 2021 adalah 25 Inovasi. Jadi jika dibandingkan antara Jumlah inovasi terealisasi Balitbangda terhadap target Jumlah inovasi pada RPJMD adalah  $= 23 / 25 \times 100 \% = 92 \%$ .

**5). Analisis penyebab keberhasilan/peningkatan dan kegagalan/penurunan kinerja beserta alternatif solusi yang dilakukan**

Dengan tersedianya dukungan anggaran untuk Balitbangda Kabupaten Gowa pada tahun 2021, maka beberapa kegiatan dapat dilakukan, walaupun dengan adanya refocusing anggaran akibat adanya wabah corona virus dieases 19.

**5.a. Analisis Capaian untuk Indikator Jumlah hasil penelitian dan pengembangan.**

Adapun realisasi kegiatan pada tahun 2021 untuk indikator persentasi hasil kelitbangan sebesar 20 % karena, targetnya adalah 10 (sepuluh) hasil kelitbangan. Kegiatan/SubKegiatan penelitian/kajian yang terlaksana yaitu: **1).** Penelitian Peningkatan Fungsi dan Peran Lembaga Keagamaan dan Tokoh Masyarakat yang dilaksanakan oleh Bidang Sosial dan Pemerintahan dan, **2).** Penelitian/kajian dalam Bidang Perikanan, yang dilaksanakan oleh Bidang Ekonomi dan Pembangunan, di mana kedua kegiatan tersebut berhasil dilaksanakan dan menghasilkan 2 (dua) dokumen hasil penelitian.

Analisis untuk indikator persentase hasil kelitbangan yang bernilai 20 %, hal tersebut terjadi karena dukungan, antara lain:

- data dan informasi yang memadai;
- kemampuan koordinasi dan kerjasama dengan semua pihak terkait termasuk Perguruan Tinggi yang memiliki tenaga fungsional peneliti;
- serta adanya dukungan dana/anggaran.

Namun demikian bila dilihat target Renstra pada tahun terakhir untuk indikator hasil kelitbangan yaitu 50 Dokumen namun yang terealisasi adalah 7 Dokumen, sehingga nilai capaiannya 14 %. Apabila dianalisis ketidak tercapaiannya indikator hasil kelitbangan tersebut, hal ini disebabkan antara lain:



- Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah dibentuk pada tahun 2017.
- Dukungan dana anggaran untuk penelitian baru pada tahun 2019, dan belum memadai, kemudian di tahun 2020 dan 2021 terjadi refocusing anggaran untuk penanggulangan pandemic covid 19.

**5.b. Analisis Capaian untuk indikator jumlah Inovasi.**

Untuk indikator jumlah inovasi, realisasinya pada tahun 2021 adalah 13 (tiga belas), dibandingkan target 5 (lima) inovasi pada tahun 20, sehingga persentasenya adalah  $= 13 / 5 \times 100 \% = 260 \%$ .

Adapun analisis untuk indikator persentase jumlah inovasi yang bernilai 260 % tersebut di atas terjadi karena adanya dukungan, antara lain:

- data dan informasi yang memadai;
- koordinasi dan kerjasama yang baik dengan pihak Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang memiliki inovasi;
- serta dukungan dana/anggaran.

Apabila dikaitkan dengan target Renstra Badan penelitian dan Pengembangan Daerah pada tahun terakhir, targetnya adalah 25 Inovasi, dan yang terealisasi adalah 33 inovasi. Sehingga nilai capaiannya adalah 132 %.

Adapun analisis melampauinya indikator inovasi daerah tersebut, disebabkan antara lain:

- Inovasi SKPD telah dibuat akan tetapi belum terdata sebelumnya, karena inovasi tersebut hanya untuk memenuhi target instansi Pembina masing-masing kementerian.

**6). Analisis Efisiensi Sumber Daya Anggaran**

Analisis efisiensi dilakukan khusus terhadap anggaran belanja barang dan jasa dengan membandingkan anggaran yang terserap dengan jumlah pagu anggaran, hal tersebut dilakukan untuk mengetahui berapa besar efisiensi suatu kegiatan.

Adapun deskripsi efisiensi penggunaan anggaran pada sasaran Persentase hasil kelitbangan, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Balitbangda Kab. Gowa**

| No. | Indikator Kinerja                             | Capaian Kinerja % | Realisasi Anggaran | Efisiensi / Tidak efisiensi |
|-----|---|-------------------|--------------------|-----------------------------|
|     | Persentase hasil penelitian yang diselesaikan | 100 %             | 100 %              | -                           |

Untuk sasaran persentase hasil kelitbang, Anggarannya terealisasi sebesar RP. 116.611.000,-,- dari pagu anggaran sebesar Rp. 116.611.000,-,- jika dipersentasekan anggaran yang terserap, sebesar 100 %, dan capaian kinerja 100 %

Adapun deskripsi efisiensi penggunaan anggaran pada sasaran persentase jumlah inovasi, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

| No. | Indikator Kinerja         | Capaian Kinerja % | Realisasi Anggaran | Efisiensi / In-efisiensi |
|-----|---------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|
| 1.  | Persentase Jumlah Inovasi | 100 %             | 100 %              | -                        |

Untuk sasaran persentase jumlah inovasi, pagu anggaran kegiatannya sebesar Rp.35.787.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 35.787.000,- dan capaian kinerja 260 % sehingga dapat dikatakan efektif. Adapun kegiatannya adalah Sosialisasi Kelitbangan pada Kegiatan Pengembangan Inovasi dan Teknologi.

**B. Realisasi Anggaran**

Untuk realisasi anggaran pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa tahun anggaran 2021 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel. 3.4**

**Realisasi Anggaran Tahun 2021**

| No. | Indikator                                | Anggaran (Rp)    | Realisasi Anggaran (Rp) | Realisasi Anggaran (%) | Capaian Kinerja |
|-----|--|------------------|-------------------------|------------------------|-----------------|
| 1   | Jumlah hasil penelitian dan pengembangan | Rp.116.611.000,- | Rp.116.611.000,-        | 100 %                  | 100 %           |
| 2   | Jumlah Inovasi                           | Rp. 35.787.000,- | Rp. 35.787.000,-        | 100 %                  | 100 %           |

## **BAB IV PENUTUP**

Laporan Kinerja (LKj) Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa sebagai perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta hasil dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada pemerintah dan merupakan alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendukung terwujudnya *good governance* publik. Dalam perspektif lain, LKj ini juga berfungsi menjadi ukuran akan penilaian atas keterlibatan publik untuk menilai kualitas kinerja pelayanan dan bentuk tata kelola pemerintahan yang baik

Dengan kata lain Laporan Kinerja pada dasarnya merupakan laporan pihak publik /eksternal walaupun manfaatnya lebih banyak kepada pihak internal. Oleh karena itu penyajian informasi dalam laporan kinerja harus dipertimbangkan untuk dapat dipergunakan oleh pihak luar.

Hasil evaluasi kinerja ini merupakan hasil evaluasi kinerja dari Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa. Dalam LKJ ini dapat dikatakan bahwa kinerja dari pada Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Gowa belum maksimal diakibatkan masih banyak hambatan atau kendala yang perlu dbenahi pada tahun - tahun mendatang secara berkelanjutan.

Dalam upaya pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target yang telah ditentukan pada Badan Peneltian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa mendapat beberapa hambatan dan kendala yang dijumpai dalam pencapaian target dan sasaran antara lain :

1. Masih rendahnya kapasitas SDM di bidang penelitian dan pengembangan;
2. Telah ada tenaga fungsional peneliti namun masih perlu peningkatan kompetensi;
3. Perlu adanya dukungan SKPD teknis untuk melakukan kajian / penelitian;
4. Masih terbatasnya anggaran/dana untuk kegiatan kelitbangan;

Dalam upaya meningkatkan kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa beberapa langkah strategis yang akan dilakukan antara lain:

1. Lebih memperhatikan isu strategi agar hasil Penelitian / kajian yang lebih bermanfaat bagi Pemerintah Kabupaten Gowa;
2. Adanya perencanaan kegiatan yang sistematis dan terkoordinir sesuai target dan sasaran kinerja yang ada di dalam RPJMD Kabupaten Gowa Tahun 2021 - 2022;
3. Memperluas cakupan sosialisasi sehingga hasil penelitian / kajian lebih diketahui oleh masyarakat kabupaten Gowa;
4. Perlu adanya penambahan dan peningkatan kompetensi staf Balitbangda;

**Balitbangda Kab. Gowa**

5. Tersedianya dukungan anggaran yang cukup untuk pelaksanaan kegiatan penelitian / kajian dan inovasi;
6. Tersedianya dukungan anggaran untuk pelaksanaan kegiatan penelitian / kajian dan inovasi;

Laporan Kinerja (LKJ) Tahun 2021 ini merupakan laporan pertanggung jawaban Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Diharapkan saran serta masukan dari semua pihak guna perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Sungguminasa, 17 Januari 2022  
**Kepala Balitbangda  
Kabupaten Gowa,**

**H.Abdul Salam,S.Sos**  
Pangkat : Pembina Tk.I  
NIP.: 19630409 198612 1001

