

Rencana Kerja

# RENJA

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023



Pemerintah Kabupaten Gowa  
**Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**  
2022

# PENGANTAR

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan dan acuan penganggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa selama satu tahun. Rencana Kerja ini berisikan perencanaan program, dan kegiatan pembangunan beserta pagu indikatifnya yang direncanakan akan dilaksanakan pada tahun 2023. Rencana Kerja ini pada dasarnya mencerminkan Visi, Misi, Tujuan, serta Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

Mengamati pelaksanaan program dan kegiatan dari tahun ke tahun, peningkatan kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis telah berjalan sesuai dengan rencana kerja yang ditetapkan pada tahun 2022. Di samping untuk mengoptimalkan program dan kegiatan yang telah berjalan juga dirumuskan program kegiatan baru untuk mempersiapkan kesinambungan.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 ini disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026, yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Gowa 2021-2026. Demikian juga, penyusunan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa 2021-2026 ini juga mengacu pada arah kebijakan yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) 2005-2025, dan seterusnya mengacu kepada RPJM Nasional dan RPJP Nasional.

Dengan tersusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 ini, diharapkan dapat dijadikan acuan oleh seluruh unit organisasi di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dalam pelaksanaan program dan kegiatan di tahun 2022.

Akhirnya, dengan segala upaya dari seluruh jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, kami berharap agar seluruh target sebagaimana ditetapkan dalam Renja SKPD ini dapat diimplementasikan untuk mewujudkan

tenaga kerja dan transmigran yang produktif, mandiri, dan berdaya saing, sebagai upaya konkrit dalam penurunan angka pengangguran terbuka di Kabupaten Gowa.

Sungguminasa, 15 Oktober 2022.

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Gowa,

**MUHAMMAD SABIR, S.Sos.**

Pangkat : Pembina Tk.I

NIP : 19661231 199303 1 089

# DAFTAR ISI

## DAFTAR ISI

## DAFTAR TABEL

### BAB I PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang .....	1
1.2.	Landasan Hukum .....	2
1.3.	Maksud dan Tujuan .....	3
1.4.	Sistematika Penulisan .....	4

### BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN GOWA TAHUN 2022

2.1.	Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa .....	6
2.2.	Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa .....	12
2.3.	Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.....	15
2.4.	Review terhadap Rancangan Awal RKPD .....	17
2.5.	Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat .....	23

### BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

3.1.	Telaahan terhadap Kebijakan Nasional .....	24
3.2.	Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa	
1.	Tujuan .....	27
2.	Sasaran.....	28

### BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

4.1	Program dan Kegiatan .....	29
1.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	

A. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi .....	30
B. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta .....	30
C. Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil .....	30
2. Program Penempatan Tenaga Kerja	
A. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota .....	31
B. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja .....	31
3. Program Hubungan Industrial	
A. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota .....	32
B. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah .....	32
4. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	
A. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian .....	33
5. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
A. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah .....	33
B. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah .....	34
C. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah .....	34
D. Administrasi Umum Perangkat Daerah .....	35
E. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah .....	36
F. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah .....	36
6. Program Perencanaan Tenaga Kerja .....	37
A. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) .....	37
7. Kelompok Sasaran .....	38
8. Lokasi Kegiatan .....	38
9. Dana Indikatif .....	38

10.Sumber Dana .....	38
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>44</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

# DAFTAR TABEL

Tabel 1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Dan Pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi s/d Tahun 2020 Kabupaten Gowa .....	8
Tabel 2	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa .....	14
Tabel 3	Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2023 Kabupaten Gowa .....	20
Tabel 4	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Gowa .....	39

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja – SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan rencana pembangunan tahunan Kabupaten Gowa di bidang tenaga kerja dan transmigrasi yang berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, serta mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021–2026 yang menentukan kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan pada Tahun 2023, baik yang dilakukan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Rencana Kerja ini juga merupakan Dokumen Perencanaan Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Gowa di bidang tenaga kerja dan transmigrasi yang memuat rencana kegiatan pembangunan tahunan dan dilengkapi dengan indikator dan tolok ukur kinerja serta indikasi anggaran. Hal ini disesuaikan dengan kedudukan, tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sesuai dengan Peraturan Bupati Gowa Nomor 40 Tahun 2008 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Rincian Tugas Jabatan Struktural Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 dilakukan dengan mengembangkan hubungan di antara berbagai peraturan perundang-undangan yang ada sehingga diharapkan dokumen ini akan mudah diterjemahkan ke dalam Kebijakan Umum APBD (KUA), PPAS/PPA, RKA SKPD dan RAPBD Kabupaten Gowa pada Tahun Anggaran 2023. Dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan 1 (satu) tahunan di tingkat SKPD, maka Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 ini disusun dengan



mengacu kepada rancangan RKPD Kabupaten Gowa Tahun 2022 dan berpedoman kepada Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021 -2026.

## **1.2. Landasan Hukum**

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2019 disusun berdasarkan landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan Propinsi Sebagai Daerah Otonom
6. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan;

7. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembangunan Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 517).
10. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 3 Tahun 2004 tentang Transparansi Penyelenggaraan Pemerintahan Kabupaten Gowa;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 4 Tahun 2004 tentang Partisipasi Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Kabupaten Gowa;
12. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 4 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Gowa Tahun 2005-2025 Gowa;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026;

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 ini disusun dengan maksud, sebagai berikut:

1. Menyediakan dokumen rencana teknis untuk Tahun Anggaran 2023 sebagai dasar masukan untuk menyusun RKPD, KUA, dan PPAS dengan menggunakan pendekatan yang terukur di tahun sebelumnya.

2. Sebagai pedoman, arah kebijakan untuk mengatasi permasalahan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang diharapkan mampu mewujudkan kondisi yang diinginkan.
3. Merupakan dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran.

Adapun tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja-SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebagai berikut :

1. Untuk memberikan arah dan pedoman perencanaan pembangunan tahunan Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023 sesuai prioritas secara terarah dan terpadu sesuai dengan tugas dan fungsi serta isu permasalahan yang perlu segera ditangani mengenai bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
2. Menindaklanjuti agenda dan prioritas pembangunan Kabupaten Gowa dalam melaksanakan kegiatan yang menyangkut bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
3. Menjamin tersusunnya rencana program kinerja yang berorientasi pada pelayanan umum, khususnya dalam upaya peningkatan tenaga kerja lokal yang terampil untuk memenuhi kebutuhan dunia usaha.
4. Memudahkan penyusunan dan penyampaian laporan kinerja yang terukur, baik laporan Realisasi Fisik dan Anggaran Triwulan, Tahunan serta LAKIP dan masukkan bagi Penyusunan LKPJ Bupati Gowa.

#### **1.4. Sistematika Penulisan**

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 disusun dengan sistematika, sebagai berikut :

##### **BAB I        PENDAHULUAN**

Bab ini berisi tentang latar belakang penyusunan Renja, hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dengan dokumen perencanaan lainnya, landasan hukum, maksud dan tujuan, serta sistematika penulisan.

**BAB II**      **EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2022**

Bab ini memuat evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2022 beserta capaian-capaiannya, juga berisi analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2022. Bab ini juga memuat tentang isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja serta review terhadap rancangan awal RKPD, dan juga berisi penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

**BAB III.**    **TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. GOWA**

Bab ini berisi telaahan terhadap kebijakan nasional maupun kementerian, juga berisi telaah terhadap kebijakan provinsi. Bab ini juga memuat tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

**BAB IV.**    **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**

Bab ini memuat mengenai factor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan pada tahun 2023, serta uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan dimaksud.

**BAB V.**      **PENUTUP**

# BAB II

## EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN GOWA TAHUN 2022

### **2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa**

Dengan diberlakukannya Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah disusul dengan keluarnya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, maka mulai Tahun Anggaran 2017, bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian tergabung dalam satu SKPD yang khusus menangani masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian di tahun 2022 yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Gowa meliputi 6 program dan 15 kegiatan, dengan anggaran sebesar Rp. 3.266.952.945. Realisasi program dan kegiatan sebesar 100% dan realisasi anggaran sebesar Rp. 1.070.144.678 atau 99,01%.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa menyadari bahwa masih terdapat kelemahan/kekurangan yang harus diperbaiki dan dilakukan untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Untuk itu perlu dilakukan evaluasi terhadap apa yang telah dilaksanakan guna mengetahui penyebab kekurangan/kegagalan tersebut sebagai umpan balik/*feed back* dari apa yang telah dan akan dilaksanakan.

Beberapa kendala untuk terpenuhinya target kinerja program/kegiatan adalah masih kurangnya pengetahuan dan penguasaan terhadap masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian pada sebagian aparatur, utamanya dalam penyusunan perencanaan, seperti kurangnya data ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Hal ini dapat dimaklumi sehubungan dengan Dinas

Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa merupakan OPD baru setelah selama ini bergabung dengan Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

Tabel 1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Dan Pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi s/d Tahun 2020  
Kabupaten Gowa

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2021	Realisasi Renja tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>2</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>									
<b>2.07</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>									
<b>2.07.01</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase Pelaksanaan Layanan Penunjang SKPD</b>	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	2 Layanan		2 Layanan	100%	100%	2 Layanan	100%	100%
2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2021	Realisasi Renja tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>2.07.01</b>	<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
2.07.03.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen		1 Dokumen	100%	100%	1 Dokumen	100%	100%
<b>2.07.03</b>	<b>Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan</b>	<b>51%</b>		<b>45%</b>	<b>45%</b>	<b>100%</b>	<b>47%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	86%		80%	80%	100%	81%	81%	100%
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	50%		23%	23%	100%	30%	30%	100%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2021	Realisasi Renja tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan		5 Perusahaan	5 Perusahaan	100%	5 Perusahaan	5 Perusahaan	100%
<b>02.07.04</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan</b>	<b>70%</b>		<b>60%</b>	<b>60%</b>	<b>100%</b>	<b>62%</b>	<b>62%</b>	<b>100%</b>
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pembinaan	20%		20%	20%	100%	20%	20%	100%
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>02.07.05</b>	<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)</b>	<b>100%</b>		<b>90%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	14%		5,70%	5,70%	100%	7,41%	7,41%	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja tahun 2021	Realisasi Renja tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.07.05.2.02	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	26%		14%	14%	100%	17%	17%	100%
<b>3</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>									
<b>3.32</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI</b>									
<b>3.32.04</b>	<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan</b>	100%		50%	50%	100%	100%	100%	100%
3.32.04.2.01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	1 SP		1 SP	1 SP	100%	1 SP	1 SP	100%

## **2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa**

Analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan dinas berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap Indikator Kinerja Kunci (IKK) sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, pada tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa telah melaksanakan kegiatan utama dalam penyusunan perencanaan pembangunan daerah di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2025, antara lain:

1. Peningkatan kualitas tenaga kerja.
2. Peningkatan kesempatan kerja dan kewirausahaan.
3. Peningkatan perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.
4. Pengembangan kawasan transmigrasi.

Kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sampai dengan tahun 2022 didasarkan pada Indikator Kinerja Keberhasilan (IKK) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2025 yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Tingkat partisipasi angkatan kerja
2. Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun
3. Transmigrasi Swakarsa

Analisis kinerja pelayanan terhadap IKK yaitu :

1. Tingkat partisipasi angkatan kerja

Menurut konsep Badan Pusat Statistik (BPS), bekerja adalah kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh pendapatan atau keuntungan, paling sedikit 1 jam (tidak terputus) dalam seminggu yang lalu. Kegiatan tersebut

termasuk pola kegiatan pekerja tak dibayar yang membantu dalam suatu usaha/kegiatan ekonomi. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) adalah perbandingan penduduk yang bekerja dan penduduk yang sedang mencari pekerjaan, atau mempersiapkan usaha (penganggur) terhadap penduduk usia kerja (15 tahun ke atas). TPAK digunakan untuk mengetahui keterlibatan penduduk dalam pasar tenaga kerja.

Data dari Sakernas tahun 2021, TPAK Kabupaten Gowa pada tahun 2021 sebesar 68,89 persen. Artinya, terdapat 68 sampai 69 penduduk yang merupakan angkatan kerja di antara 100 penduduk usia 15 tahun ke atas.

Tabel 2  
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Gowa

No	Indikator	SPM	IKK	Target Renstra				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Besaran Tenaga Kerja yang bekerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	67,62%	69,44%	71,26%	73,08%	68,89%	68,89%	71,26%	73,08%	

Catatan: Realisasi capaian Tahun 2022 mengacu pada capaian Tahun 2021 disebabkan data BPS belum tersedia.

### **2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sebagai sebuah organisasi perangkat daerah yang baru terbentuk di awal tahun 2017 mempunyai tugas dan tanggung jawab yang besar dalam mengemban cita-cita yang ingin diraih Kabupaten Gowa. Cita-cita Kabupaten Gowa yang tertuang dalam RPJMD 2021-2025 merupakan sebuah amanah yang dipikul oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dalam upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Gowa, khususnya dalam upaya mengurangi tingkat pengangguran terbuka melalui program dan kegiatan yang telah direncanakan hingga lima tahun mendatang melalui perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

Menilik keberhasilan pencapaian program dan kegiatan melalui indikator kinerja yang menjadi tolok ukur keberhasilan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dalam pelaksanaan program dan kegiatan masih menemui beberapa kendala dan hambatan yang berpotensi menggagalkan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai, yang terurai sebagai berikut:

1. Masih tingginya jumlah pengangguran terbuka.
2. Rendahnya kualitas dan produktivitas pencari kerja.
3. Masih tingginya angkatan kerja berpendidikan rendah dan di bawah kualifikasi kerjanya
4. Hubungan industrial yang masih diwarnai dengan gejala ketenagakerjaan.
5. Rendahnya tingkat kesejahteraan pekerja.
6. Rendahnya relevansi dan daya saing kompetensi lulusan pelatihan di lembaga kerja (LPK) dengan kebutuhan pasar.
7. Masih kurangnya sosialisasi dan pelatihan tenaga kerja siap pakai
8. Sulitnya melakukan kontrol dan evaluasi terhadap masalah keselamatan, kesehatan dan perlindungan tenaga kerja dalam hubungan industrial

ketenagakerjaan, dikarenakan fungsi pengawasan telah dialihkan kepada kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.

9. Masih adanya desa yang sulit dijangkau dengan jumlah penduduk relatif sedikit
10. Perlunya peningkatan pelayanan administratif Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.
11. Perlunya peningkatan kapasitas aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, khususnya untuk tenaga mediator.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian kaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, di antaranya adalah: masih minimnya instruktur pelatihan BLK, terbatasnya tenaga fungsional pengantar kerja, mediator, dan pengawas ketenagakerjaan, masih tingginya pelanggaran norma ketenagakerjaan dan angka kecelakaan kerja, masih terdapat anak di bawah umur yang bekerja, banyaknya kesempatan kerja di dalam dan di luar negeri yang tidak bisa diisi oleh tenaga kerja Indonesia akibat ketidaksesuaian kompetensi dan masih rendahnya kesempatan dan perluasan kerja yang disiapkan bagi pencari kerja. Rendahnya motivasi tenaga kerja Kabupaten Gowa untuk bekerja di luar Kabupaten Gowa.

Faktor-faktor eksternal dan internal lainnya yang turut memberikan kontribusi terhadap permasalahan ketenagakerjaan, di antaranya: kurangnya arus masuk modal asing yang sifatnya padat karya, lemahnya iklim investasi dalam menghadapi pasar global, berbagai perilaku birokrasi dan regulasi yang tidak kondusif bagi pengembangan usaha sehingga tidak mendukung penciptaan lapangan kerja baru, rendahnya pendidikan dan produktivitas tenaga kerja, tekanan kenaikan upah bagi beberapa perusahaan yang belum stabil.

Permasalahan ketransmigrasian di antaranya adalah terkait tidak seimbangannya animo masyarakat dengan kesempatan bertransmigrasi, terbatasnya kuota transmigrasi, dan lain sebagainya.

#### **2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Berdasarkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Gowa Tahun 2023 yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021-2025 bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian telah ditentukan besaran anggaran Pagu Indikatif bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian untuk Belanja Langsung sebesar Rp. 3.011.240.180,- (Tiga Miliar Sebelas Juta Dua Ratus Empat Puluh Ribu Seratus Delapan Puluh Rupiah). Perincian mengenai rancangan awal RKPD bidang tenaga kerja dan transmigrasi dapat dilihat pada Tabel 3, sebagai berikut:



Tabel 3  
Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2023  
Kabupaten Gowa

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	Kab. Gowa	<b>Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	100%	2.951.764,7	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	Kab. Gowa	<b>Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	100%	2.951.764,7	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kec, Pallangga	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%	10.996,0	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kec, Pallangga	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%	10.996,0	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kec, Pallangga	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	2 Layanan	2.628.440,6	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kec, Pallangga	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	2 Layanan	2.628.440,6	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kec, Pallangga	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	100%	26.650,0	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kec, Pallangga	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	100%	26.650,0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kec. Palangga	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	80.435,9	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kec. Palangga	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	80.435,9	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kec. Palangga	Persentase pengadaan/peeliharaan barang milik daerah	100%	17.557,2	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kec. Palangga	Persentase pengadaan/peeliharaan barang milik daerah	100%	17.557,2	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kec. Palangga	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	52.594,7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kec. Palangga	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	52.594,7	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kec. Palangga	Peresentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%	61,710,0	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kec. Palangga	Peresentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%	61,710,0	
2	<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja</b>	<b>100%</b>	<b>5.953,1</b>	<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja</b>	<b>100%</b>	<b>6.104,8</b>	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kec. Palangga	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen	5.953,1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kec. Palangga	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen	5.953,1	
3	<b>Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan</b>	<b>47%</b>	<b>14.569,3</b>	<b>Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan</b>	<b>48%</b>	<b>14,940,7</b>	
	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	81%	4.856,4	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	83%	4.980,2	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Gowa	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	30%	4.856,4	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Gowa	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	38%	4.980,2	
	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan	4.856,4	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan	4.980,2	
4	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan</b>	<b>62%</b>	<b>65.541,9</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan</b>	<b>64%</b>	<b>67.212,8</b>	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pembinaan	20%	5.000,0	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pembinaan	20%	5.500,0	
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%	60.541,93	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%	61.712,8	
5	<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)</b>	<b>100%</b>	<b>12.115,3</b>	<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)</b>	<b>100%</b>	<b>12.424,2</b>	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	7,41%	4.038,4	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	9,06%	4.141,4	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	17%	8.076,9	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	19%	8.282,8	
6	<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan</b>	<b>100%</b>	<b>12.386,5</b>	<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan</b>	<b>100%</b>	<b>12.702,2</b>	
	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kec. Parangloe	Jumlah Satuan Permukiman yang dibina	1 SP	12.386,5	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Kec. Parangloe	Jumlah Satuan Permukiman yang dibina	1 SP	12.702,2	

## **2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Usulan Program kegiatan masyarakat melalui Musrenbang, mulai dari Musrenbang Tingkat Kecamatan untuk tahun 2023 yang sesuai tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa telah diakomodir dalam program kegiatan dalam Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023.

Musrenbang dari tingkat kecamatan hingga tingkat kabupaten yang dilaksanakan pada awal tahun 2022 telah menghimpun usulan masyarakat yang disampaikan melalui berbagai perwakilan. Namun, dalam pelaksanaan Musrenbang di seluruh kecamatan se Kabupaten Gowa ternyata tidak terdapat usulan khusus ditujukan pada program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

# BAB III

## TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

### 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan nasional Republik Indonesia tidak terlepas dari apa yang telah dirumuskan Visi dan Misi Presiden Joko Widodo beserta wakilnya. Visi Presiden yang juga menjadi Visi Nasional Republik Indonesia adalah: “Terwujudnya Indonesia Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berdasarkan Gotong Royong”, dengan Misi yaitu:

1. Mewujudkan keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah, menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumberdaya maritim, dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.
2. Mewujudkan masyarakat maju, berkeimbangan dan demokratis berlandaskan Negara hukum.
3. Mewujudkan politik luar negeri bebas-aktif dan memperkuat jati did sebagai negara maritim.
4. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
5. Mewujudkan bangsa yang berdaya-saing.
6. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional
7. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Untuk menyukseskan Visi dan Misi Presiden RI tersebut ditetapkan agenda prioritas pembangunan nasional yang dirangkum dalam 9 Agenda Prioritas yang kemudian diberi nama “Nawacita”. Kesembilan agenda prioritas pemerintah RI (Nawacita) tersebut adalah:

1. Menghadirkan kembali negara untuk melindungi segenap bangsa dan memberikan rasa aman kepada seluruh warga negara.

2. Membuat Pemerintah selalu hadir dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya.
3. Membangun Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan.
4. Memperkuat kehadiran negara dalam melakukan reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya.
5. Meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia.
6. Meningkatkan produktivitas rakyat dan daya saing di pasar Internasional sehingga bangsa Indonesia bisa maju dan bangkit bersama bangsa-bangsa Asia lainnya.
7. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik.
8. Melakukan revolusi karakter bangsa.
9. Memperteguh kebhinekaan dan memperkuat restorasi sosial Indonesia.

Sehubungan dengan visi, misi dan agenda strategis nasional tersebut di atas, seluruh kementerian menyusun tujuan dan sasaran masing-masing kementerian dan lembaga, disertai dengan program dan kegiatan untuk mensukseskannya. Khusus untuk masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, program prioritas beserta kegiatannya termasuk ke dalam dua kementerian, yaitu kementerian Ketenagakerjaan RI untuk bidang ketenagakerjaan dan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi untuk bidang ketransmigrasian.

Dari Visi, Misi dan Agenda Presiden RI dapat diambil beberapa point penting terkait masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, yaitu:

1. Meningkatnya kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
2. Meningkatnya produktivitas dan daya-saing Bangsa Indonesia.
3. Meningkatnya kualitas hidup manusia Indonesia.
4. Meningkatnya pembangunan daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan.

Dalam rangka tindak lanjut dan untuk mendukung Visi, Misi dan Agenda Presiden RI tersebut, Kementerian Tenaga Kerja RI menetapkan sasaran utamanya, sebagai berikut:



1. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja.
2. Peningkatan kualitas pelayanan penempatan dan pemberdayaan tenaga kerja.
3. Penciptaan hubungan industrial yang harmonis dan perbaikan iklim ketenagakerjaan.
4. Peningkatan perlindungan tenaga kerja, menciptakan rasa keadilan dalam dunia usaha dan pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan.
5. Peningkatan pelayanan administrasi, perencanaan program, keuangan, ketatausahaan dan rumah tangga yang transparan dan akuntabel.
6. Peningkatan kinerja institusi yang berkelanjutan.
7. Peningkatan kepuasan stakeholder dalam pelayanan perencanaan, penelitian dan pengembangan, data dan informasi ketenagakerjaan yang bermanfaat dan berkelanjutan.

Sasaran strategis Kementerian Tenaga Kerja RI tersebut didukung dengan agenda pembangunan bidang ketenagakerjaan yang disebut dengan Nawa Kerja Ketenagakerjaan, yaitu:

1. Penguatan Perencanaan Tenaga Kerja Nasional;
2. Percepatan Peningkatan Kompetensi tenaga Kerja;
3. Percepatan Sertifikasi Profesi;
4. Perluasan kesempatan Kerja Formal;
5. Penguatan Wirausaha Produktif;
6. Penciptaan Hubungan Industrial yang Sehat dan produktif;
7. Penegakan Hukum Ketenagakerjaan;
8. Peningkatan Perlindungan Pekerja Migran;
9. Pelayanan Ketenagakerjaan Sederhana, Transparan dan Akuntabel.

Sementara untuk masalah ketransmigrasian, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi juga telah menetapkan sasaran strategis dalam rangka upaya untuk mencapai tujuan kementerian yang dicita-citakan. Khusus untuk bidang ketransmigrasi, sasaran strategisnya adalah:

1. Terbangunnya 279 kawasan untuk mendukung redistribusi lahan terkait program reforma agraria, dan berkembangnya 72 Satuan Permukiman (SP) menjadi pusat Satuan Kawasan Pengembangan (SKP) yang

merupakan pusat pengolahan hasil pertanian/perikanan dan mendukung sasaran kemandirian pangan nasional.

2. Berkembangnya 48 Kawasan Perkotaan Baru (KPB) menjadi kota-kota kecil yang berfungsi sebagai pusat industri pengolahan sekunder dan perdagangan serta sebagai pusat pelayanan kawasan transmigrasi.

Beberapa point penting yang dapat ditarik dalam rangka penerapan kebijakan pembangunan nasional dalam bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dari kementerian terkait seperti tersebut di atas, antara lain:

1. Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja.
2. Meningkatnya kesempatan kerja dan pemberdayaan tenaga kerja.
3. Meningkatnya perlindungan, kesehatan dan keselamatan kerja, diiringi dengan meningkatnya penciptaan hubungan industrial yang lebih harmonis.
4. Terbangunnya kawasan transmigrasi yang diikuti dengan berbagai peningkatan usaha-usaha bidang pertanian, perkebunan dan perikanan dalam rangka meningkatkan taraf hidup masyarakat transmigran dan dalam rangka mendukung Program Ketahanan Pangan, disertai perkembangan kawasan perkotaan baru.

### **3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa**

#### **1. Tujuan**

- 1) Meningkatkan tertib administrasi dan kinerja aparat.
- 2) Meningkatkan kualitas pencari kerja dan perluasan kesempatan kerja di Kabupaten Gowa
- 3) Meningkatkan ketaatan perusahaan terhadap peraturan perundangan ketenagakerjaan.
- 4) Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis.
- 5) Meningkatkan minat masyarakat untuk bertransmigrasi.

## **2. Sasaran**

- 1) Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi masing-masing.
- 2) Terwujudnya pertanggungjawaban kinerja dan keuangan SKPD.
- 3) Meningkatnya kualitas pencari kerja dan kesempatan kerja di Kabupaten Gowa.
- 4) Meningkatnya penegakan peraturan ketenagakerjaan.
- 5) Terpenuhinya hak dan kewajiban pekerja/pengusaha.
- 6) Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program transmigrasi.

# **BAB IV**

## **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**

### **4.1 Program dan Kegiatan**

Program merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban oleh suatu organisasi. Sedang kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Berpedoman pada tahun sebelumnya maka program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut :

## 1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja

### A. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi

- 1) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Sub Kegiatan	Jumlah Peserta yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	16 Orang
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.980.267
3	Hasil	Cakupan peserta pelatihan berbasis kompetensi	16 Orang

### B. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

- 1) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah LPK Swasta yang mendapatkan pembinaan	13 LPK
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.980.267
3	Hasil	Cakupan LPK Swasta yang mendapat pembinaan	13 LPK

### C. Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil

- 1) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.980.266
3	Hasil	Cakupan Perusahaan Kecil Yang Mendapatkan Konsultasi Produktivitas	20 perusahaan

## 2. Program Penempatan Tenaga Kerja

### A. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota

#### 1) Perluasan Kesempatan Kerja

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan	20 Orang
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	5.500.000
3	Hasil	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	100%

### B. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

#### 1) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan pelayanan AK 1	3000 Orang
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	21.712.835
3	Hasil	Persentase Pencari Kerja yang Mendapatkan layanan AK 1	100%

#### 2) Job Fair / Bursa Kerja

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Pencari Kerja yang difasilitasi ke Penyedia Lapangan Pekerjaan	2500 Orang
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	40.000.000
3	Hasil	Persentase Pencari Kerja yang difasilitasi ke Penyedia Lapangan Pekerjaan	100%

### 3. Program Hubungan Industrial

A. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

1) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Dokumen Informasi Sarana Hubungan Industrial yang difasilitasi pelaksanaannya	1 Dokumen
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.141.414
3	Hasil	Persentase Dokumen Informasi Sarana Hubungan Industrial yang difasilitasi pelaksanaannya	100%

B. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah

1) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial	20 Perusahaan
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.141.414
3	Hasil	Cakupan Perusahaan yang telah mengikuti Sosialisasi Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial dan Menerapkannya	100%

2) Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan sosialisasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	40 Orang

2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.141.414
3	Hasil	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan sosialisasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	100%

#### 4. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

##### A. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian

###### 1) Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Warga Transmigran yang mendapatkan Pelatihan	20 Orang
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.702.285
3	Hasil	Persentase Warga Transmigrasi yang menerapkan hasil pelatihan	100%

###### 2) Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Warga Transmigran yang Mendapatkan Bantuan	20 Keluarga
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.00.000
3	Hasil	Persentase Warga Transmigran yang Mendapatkan Bantuan	100%

#### 5. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

##### A. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

###### 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggaran Kegiatan yang difasilitasi	2 Dokumen
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.145.900
3	Hasil	Tersedianya dokumen perencanaan	100%



2) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Dokumen Pelaporan yang disusun	2 Dokumen
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.145.900
3	Hasil	Tersedianya dokumen perencanaan	100%

B. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	38 Orang
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	2.642.885.697
3	Hasil	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%

2) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Laporan Keuangan yang disusun	19 Laporan
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	52.686.537
3	Hasil	Tersedianya Laporan Keuangan	100%

C. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

1) Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Pakaian Dinas yang diadakan	43 Set
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	27.316.250
3	Hasil	Tersedianya Pakaian Dinas ASN	100%

#### D. Administrasi Umum Perangkat Daerah

##### 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah alat Listrik dan alat elektronik yang diadakan	2 Jenis
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	827.872
3	Hasil	Tersedianya Alat Listrik dan Alat Elektronik	100%

##### 2) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Peralatan Kantor Yang diadakan	11 Jenis
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	2.188.266
3	Hasil	Tersedianya Peralatan Kantor	100%

##### 3) Penyediaan Bahan Logistik Kantor

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Logistik Kantor yang diadakan	41 Jenis
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	18.125.432
3	Hasil	Tersedianya Alat Tulis Kantor	100%

##### 4) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	1 Jenis
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	1.230.000
3	Hasil	Tersedianya Layanan bahan bacaan	100%

##### 5) Fasilitasi Kunjungan Tamu

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Kunjungan Tamu yang difasilitasi	5 Kunjungan
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	4.102.050
3	Hasil	Terfasilitasinya Kunjungan Tamu	100%

6) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	50 Rapat
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	55.973.200
3	Hasil	Terfasilitasinya Rapat Koordinasi	100%

E. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1) Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Peralatan dan Mesin lainnya yang diadakan	3 Jenis
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	17.996.171
3	Hasil	Terpenuhinya Peralatan dan Mesin lainnya yang diadakan	100%

F. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

1) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Beban Jasa Komunikasi dan Listrik yang difasilitasi	12 Bulan
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	47.759.525
3	Hasil	Terpenuhinya Layanan Listrik dan Internet	100%

2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Beban Jasa Kebersihan yang difasilitasi	12 Bulan
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.150.000
4	Hasil	Terpenuhinya Jasa Kebersihan Kantor	100%

G. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Kendaraan Dinas yang mendapatkan Pemeliharaan	6 Unit
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	56.092.100
3	Hasil	Tersedianya Pemeliharaan Kendaraan Dinas	100%

2) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Peralatan dan Mesin yang mendapatkan Pemeliharaan	10 Unit
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.498.500
3	Hasil	Tersedianya pemeliharaan Peralatan dan Mesin	100%

3) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Ruangan Kantor yang mendapatkan pemeliharaan	11 Unit
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	662.150
3	Hasil	Tersedianya Pemeliharaan Gedung Kantor	100%

**6. Program Perencanaan Tenaga Kerja**

A. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)

1) Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro

No	Indikator	Tolak Ukur	Target
1	Capaian Kegiatan	Jumlah Dokumen disusun	1 Dokumen
2	Masukan	Jumlah dana yang dibutuhkan	6.104.895
3	Hasil	Tersedianya dokumen perencanaan	100%

## **7. Kelompok Sasaran**

Program dan kegiatan yang direncanakan akan dilaksanakan pada tahun 2019 menasar pada kelompok-kelompok sasaran, yaitu:

- a) Peserta pelatihan pemuda putus sekolah, pencari kerja dan masyarakat.
- b) Pencari kerja/penganggur.
- c) Penganggur dan setengah penganggur pedesaan.
- d) Perusahaan dan pekerja.
- e) Transmigrasi swakarsa.

## **8. Lokasi Kegiatan**

Lokasi kegiatan tempat pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2019 terfokus pada beberapa lokasi, antara lain:

- a) Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, Kecamatan Pallangga
- b) Kecamatan Somba Opu
- c) Kecamatan Pallangga
- d) Kecamatan Biring Bulu
- e) Kecamatan Parang Loe
- f) Kota Makassar
- g) Kota-kota dan daerah-daerah lainnya di luar Provinsi Sulawesi Selatan.

## **9. Dana Indikatif**

Kebutuhan dana indikatif Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp. 3.065.149.704,00.

## **10. Sumber Dana**

Sumber dana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dari dana Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD), sedang untuk Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN) belum dapat dimasukkan dalam dokumen Rencana Kerja ini karena hingga saat dokumen ini dibuat anggaran dari APBN belum diperoleh.

Tabel 4.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023  
dan Prakiraan Maju Tahun 2024  
Kabupaten Gowa

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA: 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja</b>									
Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB PELAYANAN DASAR</b>									
<b>2.07.01</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase Pelaksanaan Layanan Penunjang SKPD</b>		<b>100%</b>	<b>2.951.764.650</b>			<b>100%</b>	<b>3.017.364.531</b>
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	Kab. Gowa	100%	11.270.900	APBD		100%	11.552.672
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	Kab. Gowa	2 Layanan	2.695.572.234	APBD		2 Layanan	2.754.767.304
2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	Kab. Gowa	100%	27.316.250	APBD		100%	27.999.156
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Gowa	100%	82.446.820	APBD		100%	84.507.990

**INDIKATOR KINERJA UTAMA: 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	Kab. Gowa	100%	17.996.171	APBD		100%	18.446.075
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Gowa	100%	53.909.525	APBD		100%	55.257.263
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Peresentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Kab. Gowa	100%	63.252.750	APBD		100%	64.834.069
<b>2.07.01</b>	<b>Program Perencanaan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja</b>	<b>Kec. Palangga</b>	<b>100%</b>	<b>6.104.895</b>	<b>APBD</b>		<b>100%</b>	<b>6.240.570</b>
2.07.03.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	Kec. Palangga	1 Dokumen	6.104.895	APBD		1 Dokumen	6.240.570
<b>2.07.03</b>	<b>Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>48%</b>	<b>14.940.799</b>	<b>APBD</b>		<b>49%</b>	<b>15.272.842</b>
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	Kab. Gowa	83%	4.980.267	APBD		84%	5.090.948
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	Kab. Gowa	38%	4.980.266	APBD		44%	5.090.947

**INDIKATOR KINERJA UTAMA: 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	Kab. Gowa	5 Perusahaan	4.980.266	APBD		5 Perusahaan	5.090.947
<b>2.07.04</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>64%</b>	<b>67.212.835</b>	<b>APBD</b>		<b>66%</b>	<b>68.706.570</b>
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pembinaan	Kab. Gowa	20%	5.500.000	APBD		20%	6.050.000
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	Kab. Gowa	100%	61.712.835	APBD		100%	62.656.570
<b>2.07.05</b>	<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>100%</b>	<b>12.424.240</b>	<b>APBD</b>		<b>100%</b>	<b>12.700.356</b>
2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	Kab. Gowa	9,06%	4.141.414	APBD		10,71%	4.233.452



**INDIKATOR KINERJA UTAMA: 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.07.05.2.02	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	Kab. Gowa	19%	8.282.826	APBD		21%	8.466.904
<b>3.32.04</b>	<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan</b>	<b>Kab. Gowa</b>	<b>100%</b>	<b>12.702.285</b>	<b>APBD</b>		<b>100%</b>	<b>12.984.580</b>
3.32.04.2.01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	Kec. Parangloe	1 SP	12.702.285	APBD		1 SP	12.984.580

# BAB IV

## PENUTUP

Penyusunan Renja ini merupakan komitmen perencanaan dan berfungsi sebagai alat bantu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. Karenanya, Renja ini harus dipedomani secara konsisten dalam perencanaan dan penganggaran.

Kaidah pelaksanaan dari Renja ini meliputi penjelasan antara lain: Renja ini merupakan pedoman dalam penyusunan RAPBD TA. 2022 (lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa), penguatan peran para *stakeholder* dalam pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transigrasi, dan merupakan dasar evaluasi dan laporan pelaksanaan atas kinerja tahunan.

RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 yang secara umum maupun secara khusus disusun sebagai acuan/pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi SKPD sekaligus ukuran keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas dan kegiatan-kegiatan serta program-program pembangunan yang dilakukan dan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa tahun 2022. Tingkat keberhasilan dalam pencapaian sasaran target yang ditetapkan akan menyesuaikan manakala anggaran yang dibutuhkan mengalami perubahan.

Selanjutnya Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dalam menjalan tugas dan fungsi SKPD serta sebagai acuan dalam menyusun Program/Kegiatan Pembangunan SKPD dalam kerangka penyusunan RAPBD Kabupaten Gowa Tahun 2023.

Keberhasilan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa tahun 2023 ini tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dan diiringi peran aktif *stakeholder* pembangunan Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian Kabupaten

Gowa. Tanpa adanya kerjasama yang harmonis di antara semua pihak, maka pencapaiannya tidak akan optimal.

## **Lampiran**

- Matriks Rencana Strategis Disnakertrans 2021-2026
- Program dan Kegiatan Renstra Disnakertrans Tahun 2021 - 2026

**Matriks Rencana Strategis  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa  
Tahun 2021-2026**

Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program
Memperkokoh kemandirian ekonomi daerah berbasis sumber daya lokal dan teknologi	Meningkatkan daya saing ekonomi daerah berbasis sumberdaya lokal dan sektor unggulan daerah	Meningkatnya kesempatan kerja	Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja.	Peningkatan kualitas tenaga kerja	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
			Mengupayakan terbukanya kesempatan kerja dan luasnya aksesibilitas informasi pasar kerja.	Penciptaan dan perluasan lapangan kerja langsung serta pemagangan.	Program Penempatan Tenaga Kerja
			Perluasan kesempatan kerja dan padat karya.	Perluasan kesempatan kerja dan kewirausahaan.	
			Peningkatan Sosialisasi peraturan perundang-undangan untuk mempertahankan kondisi hubungan industrial yang harmonis.	Pembinaan Hubungan Industrial.	Program Hubungan Industrial
			Pengembangan dan pembinaan masyarakat transmigrasi.	Pengembangan usaha masyarakat transmigrasi melalui pembinaan transmigran.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi
			Peningkatan Disiplin, Kualitas layanan dan Kinerja Aparatur	Pelayanan Administrasi Perkantoran.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
			Meningkatkan mutu perencanaan kinerja beserta akuntabilitas program dan kegiatan instansi	Peningkatan sistem akuntabilitas kinerja	6. Program Perencanaan Tenaga Kerja

**Program dan Kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021 - 2026**

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	Persentase Pelaksanaan Layanan Penunjang SKPD	100%	100%	2.878.384,5	100%	2.951.764,6	100%	3.017.364,5	100%	3.096.805,0	100%	3.170.478,4	100%	3.170.478,4
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%	100%	10.996,0	100%	11.270,9	100%	11.552,6	100%	11.841,5	100%	12.137,5	100%	12.137,5
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggran Kegiatan yang difasilitasi	2 Dokumen	2 Dokumen	5.996,0	2 Dokumen	6.145,9	2 Dokumen	6.299,5	2 Dokumen	6.457,0	2 Dokumen	6.618,4	2 Dokumen	6.618,5
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Pelaporan yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	5.000,0	1 Dokumen	5.125,0	1 Dokumen	5.253,1	1 Dokumen	5.384,5	1 Dokumen	5.519,0	1 Dokumen	5.519,0
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	2 Layanan	2 Layanan	2.628.440,7	2 Layanan	2.695.572,2	2 Layanan	2.754.767,3	2 Layanan	2.827.642,8	2 Layanan	2.894.587,1	2 Layanan	2.894.587,1
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	38 Orang	38 Orang	2.577.039,1	38 Orang	2.642.885,6	38 Orang	2.700.763,6	38 Orang	2.772.289,1	38 Orang	2.837.849,5	38 Orang	2.837.849,5

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Laporan Keuangan yang tersusun	19 Laporan	19 Laporan	51.401,5	19 Laporan	52.686,5	19 Laporan	54.003,7	19 Laporan	55.353,8	19 Laporan	56.737,6	19 Laporan	56.737,6
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>26.650,0</b>	<b>100%</b>	<b>27.316,2</b>	<b>100%</b>	<b>27.999,1</b>	<b>100%</b>	<b>28.699,1</b>	<b>100%</b>	<b>29.416,6</b>	<b>100%</b>	<b>29.416,6</b>
Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas yang diadakan	43 Set	43 Set	26.650,0	43 Set	27.316,2	43 Set	27.999,1	43 Set	28.699,1	43 Set	29.416,6	43 Set	29.416,6
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>80.435,9</b>	<b>100%</b>	<b>82.446,8</b>	<b>100%</b>	<b>84.507,9</b>	<b>100%</b>	<b>86.620,7</b>	<b>100%</b>	<b>88.786,2</b>	<b>100%</b>	<b>88.786,2</b>
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah alat Listrik dan alat elektronik yang diadakan	2 Jenis	2 Jenis	807,7	2 Jenis	827,8	2 Jenis	848,5	2 Jenis	869,8	2 Jenis	891,5	2 Jenis	891,5
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan Kantor Yang diadakan	11 Jenis	11 Jenis	2.134,9	11 Jenis	2.188,2	11 Jenis	2.242,9	11 Jenis	2.299,0	11 Jenis	2.356,5	11 Jenis	2.356,5
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Logistik Kantor yang diadakan	41 Jenis	41 Jenis	17.683,3	41 Jenis	18.125,4	41 Jenis	18.578,5	41 Jenis	19.043,0	41 Jenis	19.519,1	41 Jenis	19.519,1
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	1 Jenis	1 Jenis	1.200,0	1 Jenis	1.230,0	1 Jenis	1.260,7	1 Jenis	1.292,3	1 Jenis	1.324,6	1 Jenis	1.324,6

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Kunjungan Tanu yang difasilitasi	5 Kunjungan	5 Kunjungan	4.002,0	5 Kunjungan	4.102,0	5 Kunjungan	4.204,6	5 Kunjungan	4.309,7	5 Kunjungan	4.417,5	5 Kunjungan	4.417,5
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	50 Rapat	50 Rapat	54.608,0	50 Rapat	55.973,0	50 Rapat	57.372,5	50 Rapat	58.806,8	50 Rapat	60.277,0	50 Rapat	60.277,0
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>17.557,2</b>	<b>100%</b>	<b>17.996,1</b>	<b>100%</b>	<b>18.446,0</b>	<b>100%</b>	<b>18.907,2</b>	<b>100%</b>	<b>19.379,9</b>	<b>100%</b>	<b>19.379,9</b>
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin lainnya yang diadakan	3 Jenis	3 Jenis	17.557,2	3 Jenis	17.996,1	3 Jenis	18.446,0	3 Jenis	18.907,2	3 Jenis	19.379,9	3 Jenis	19.379,9
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>52.594,7</b>	<b>100%</b>	<b>53.909,5</b>	<b>100%</b>	<b>55.257,2</b>	<b>100%</b>	<b>56.638,7</b>	<b>100%</b>	<b>58.054,7</b>	<b>100%</b>	<b>58.054,7</b>
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Beban Jasa Komunikasi dan Listrik yang difasilitasi	12 Bulan	12 Bulan	46.594,7	12 Bulan	47.759,5	12 Bulan	48.953,5	12 Bulan	50.177,4	12 Bulan	51.431,8	12 Bulan	51.431,8
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Beban Jasa Kebersihan yang difasilitasi	12 Bulan	12 Bulan	6.000,0	12 Bulan	6.150,0	12 Bulan	6.303,7	12 Bulan	6.461,3	12 Bulan	6.622,9	12 Bulan	6.622,9
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>61.710,0</b>	<b>100%</b>	<b>63.252,7</b>	<b>100%</b>	<b>64.834,0</b>	<b>100%</b>	<b>66.454,9</b>	<b>100%</b>	<b>68.116,3</b>	<b>100%</b>	<b>68.116,3</b>



Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas yang mendapatkan Pemeliharaan	6 Unit	6 Unit	54.724,0	6 Unit	56.092,1	6 Unit	57.494,4	6 Unit	58.931,8	6 Unit	60.405,1	6 Unit	60.405,1
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin yang mendapatkan Pemeliharaan	10 Unit	10 Unit	6.340,0	10 Unit	6.498,5	10 Unit	6.660,9	10 Unit	6.827,5	10 Unit	6.998,2	10 Unit	6.998,2
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Ruang Kantor yang mendapatkan pemeliharaan	1 Unit	1 Unit	646,0	1 Unit	662.150	1 Unit	678,7	1 Unit	695.671	1 Unit	713,1	1 Unit	713,1
<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>5.953,1</b>	<b>100%</b>	<b>6.104,8</b>	<b>100%</b>	<b>6.240,5</b>	<b>100%</b>	<b>6.404,9</b>	<b>100%</b>	<b>6.557,2</b>	<b>100%</b>	<b>6.104,9</b>
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen	1 Dokumen	5.953,1	1 Dokumen	6.104,8	1 Dokumen	6.240,5	1 Dokumen	6.404,9	1 Dokumen	6.557,2	1 Dokumen	6.104,9
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	5.953,1	1 Dokumen	6.104,8	1 Dokumen	6.240,5	1 Dokumen	6.404,9	1 Dokumen	6.557,2	1 Dokumen	6.104,9
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	<b>45%</b>	<b>47%</b>	<b>14.569,3</b>	<b>48%</b>	<b>14.940,7</b>	<b>49%</b>	<b>15.272,8</b>	<b>50%</b>	<b>15.674,9</b>	<b>51%</b>	<b>16.047,9</b>	<b>51%</b>	<b>16.047,9</b>

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
<b>Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi</b>	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	80%	81%	4.856,5	83%	4.980,2	84%	5.090,9	85%	5.224,9	86%	5.349,3	86%	5.349,3
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Peserta yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	0	-		16 Orang	4.980,2	16 Orang	5.090,9	16 Orang	5.224,9	16 Orang	5.349,3	64 Orang	5.349,3
Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Sarana Pelatihan yang di adakan	0	17 Unit	4.856,5	-		-		-		-		17 Unit	-
<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	23%	30%	4.856,5	38%	4.980,2	44%	5.090,9	46%	5.224,9	50%	5.349,3	50%	5.349,3
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK Swasta yang mendapatkan pembinaan	13 LPK	13 LPK	4.856,5	13 LPK	4.980,2	13 LPK	5.090,9	13 LPK	5.224,9	13 LPK	5.349,3	13 LPK	5.349,3
<b>Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil</b>	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan	5 Perusahaan	4.856,5	5 Perusahaan	4.980,2	5 Perusahaan	5.090,9	5 Perusahaan	5.224,9	5 Perusahaan	5.349,3	5 Perusahaan	5.349,3
Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	20 Perusahaan	20 Perusahaan	4.856,5	20 Perusahaan	4.980,2	20 Perusahaan	5.090,9	20 Perusahaan	5.224,9	20 Perusahaan	5.349,3	20 Perusahaan	5.349,3

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	60%	62%	65.541,9	64%	67.212,8	66%	68.706,5	68%	70.515,4	70%	72.193,0	70%	72.193,0
<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pembinaan	-	20%	5.000,0	20%	5.500,0	20%	6.050,0	20%	6.655,0	20%	7.320,5	20%	7.320,5
Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan	-	20 Orang	5.000,0	20 Orang	5.500,0	20 Orang	6.050,0	20 Orang	6.655,0	20 Orang	7.320,5	100 Orang	7.320,5
<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%	100%	60.541,9	100%	61.712,8	100%	62.656,5	100%	63.860,4	100%	64.872,5	100%	64.872,5
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan pelayanan AK 1	3000 Orang	3000 Orang	20.541,9	3000 Orang	21.712,8	3000 Orang	22.656,5	3000 Orang	23.860,4	3000 Orang	24.872,5	3000 Orang	24.872,5
Job Fair / Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang difasilitasi ke Penyedia Lapangan Pekerjaan	0	2500 Orang	40.000,0	2500 Orang	40.000,0	2500 Orang	40.000,0	2500 Orang	40.000,0	2500 Orang	40.000,0	2500 Orang	40.000,0
<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	90%	100%	12.115,4	100%	12.424,2	100%	12.700,3	100%	13.034,7	100%	13.344,8	100%	13.344,8

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	5,70%	7,41%	4.038,5	9,06%	4.141,4	10,7%	4.233,4	12,3%	4.344,9	14%	4.448,3	14%	4.448,3
	Persentase Perusahaan yang telah memiliki Perjanjian kerja Bersama	1,30%	1,48%		1,64%		1,81%		1,98%		2,14%		2,14%	
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Dokumen Informasi Sarana Hubungan Industrial yang difasilitasi pelaksanaannya	0	1 Dokumen	4.038,5	1 Dokumen	4.141,4	1 Dokumen	4.233,4	1 Dokumen	4.344,9	1 Dokumen	4.448,3	1 Dokumen	4.448,3

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	14%	17%	8.076,9	19%	8.282,8	21%	8.466,9	24%	8.689,8	26%	8.896,6	26%	8.896,6
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial	20 Perusahaan	20 Perusahaan	4.038,5	20 Perusahaan	4.141,4	20 Perusahaan	4.233,4	20 Perusahaan	4.344,9	20 Perusahaan	4.448,3	20 Perusahaan	4.448,3
Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan sosialisasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	0	40 Orang	4.038,5	40 Orang	4.141,4	40 Orang	4.233,4	40 Orang	4.344,9	40 Orang	4.448,3	40 Orang	4.448,3

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											
			Tahun-1 (2022)		Tahun-2 (2023)		Tahun-3 (2024)		Tahun-4 (2025)		Tahun-5 (2026)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>	Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan	50%	100%	12.386,5	100%	12.702,2	100%	12.984,5	100%	13.326,4	100%	13.643,5	100%	13.643,5
<b>Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian</b>	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	1 SP	1 SP	12.386,5	1 SP	12.702,2	1 SP	12.984,5	1 SP	13.326,4	1 SP	13.643,5	1 SP	13.643,5
Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Warga Transmigran yang mendapatkan Pelatihan	20 Orang	20 Orang	6.386,5	20 Orang	6.702,2	20 Orang	6.984,5	20 Orang	7.326,4	20 Orang	7.643,5	100 Orang	7.643,5
Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Warga Transmigran yang Mendapatkan Bantuan	0	20 Keluarga	6.000,0	20 Keluarga	6.000,0	20 Keluarga	6.000,0	20 Keluarga	6.000,0	20 Keluarga	6.000,0	100 Keluarga	6.000,0



Pemerintah Kabupaten Gowa  
**Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

2022