

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Pemerintah Kabupaten Gowa sebagai penyelenggara Pemerintahan ditingkat Kabupaten menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2015 sebagai bentuk pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan dalam menjalankan fungsi dan urusan yang menjadi kewenangannya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini memiliki 2 fungsi yaitu : informasi kinerja ini disampaikan kepada publik sebagai bagian dari pertanggungjawaban penerima amanat dan informasi kinerja yang dihasilkan dapat digunakan oleh publik maupun menerima untuk memicu perbaikan kinerja pemerintah

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini disusun sesuai Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang ditetapkan yaitu Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014. Tahun 2015 merupakan pelaksanaan tahun ke-5 (Lima) dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2010-2015 yang menjabarkan visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih kedalam bentuk agenda (tujuan) dan prioritas (sasaran) pembangunan, program dan kegiatan pembangunan, olehkarenanya seberapa jauh keberhasilan yang telah dicapai pada tahun 2015 perlu evaluasi guna mengetahui dan menilai capaian yang telah



dihasilkan. Evaluasi berguna untuk menyusun perencanaan pada tahun-tahun berikutnya sebagai bahan pertimbangan dan bahan masukan.

Pemerintah Kabupaten Gowa telah menyusun Laporan Kinerja Tahun 2015 yang mengacu kepada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja. Kinerja yang diukur dalam LAPORAN KINERJA ini didasarkan atas dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa tahun 2010 - 2015 dan RKPD (Rencana Kerja Pemerintah Daerah) Kabupaten Gowa tahun 2015.

Dalam Laporan Kinerja tahun 2014 ini disajikan capaian kebijakan strategik baik keberhasilan maupun ketidak berhasilan organisasi secara menyeluruh. Pengukuran capaian kinerja tahun 2015 dilakukan dengan menggunakan metode perbandingan capaian kinerja kegiatan (Output) yang mendukung pelaksanaan kebijakan yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Gowa tahun 2010-2015. Selain itu pengukuran kinerja juga dilaksanakan dengan melakukan analisis tren yang dapat menggambarkan kinerja pelayanan pemerintah daerah menurut urusan yang telah ditetapkan selama lima tahun agar dapat diketahui perkembangan realisasi indikator kinerja.

Capaian rata-rata seluruh kinerja kegiatan yang mendukung tercapainya 15 sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJMD adalah 95,86

persen. Secara umum program dan kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung terlaksananya Sasaran telah dilaksanakan secara optimal. Dari 15 sasaran yang ditetapkan, 11 sasaran mendapat skor diatas diatas 91 % (**Kategori sangat baik**), 4 sasaran mendapat skor antara 76% - 90 % (**Kategori berhasil**).

Pengukuran keberhasilan atau kegagalan dalam capaian setiap sasaran Pembangunan di Kabupaten Gowa Tahun 2015 dengan alat ukur Indikator Kinerja adapun hasilnya adalah sebagai berikut :

1. Sasaran Meningkatnya Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan diukur dengan 20 indikator kinerja dengan Capaian **sangat baik** hal ini dapat dilihat 7 sasaran berada diatas target, 5 sasaran mencapai target dan 8 sasaran berada dibawah target namun masih dalam kategori berhasil.
2. Sasaran Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat dan Kualitas Pelayanan Kesehatan diukur dengan 33 indikator kinerja dengan Capaian **Baik** hal ini dapat dilihat dari 6 sasaran berada diatas target, 15 sasaran sesuai dengan target, 12 sasaran masih dibawah target namun sebagian besar masih dalam kategori berhasil.
3. Sasaran Meningkatnya Daya Beli Masyarakat diukur dengan 3 indikator dengan Capaian **Baik** hal ini dapat dilihat 1 sasaran berada diatas target dan 2 sasaran berada dibawah target.
4. Sasaran Berkurangnya Disparitas Kesejahteraan Masyarakat diukur dengan 5 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat



- 2 sasaran berada diatas target dan 2 sasaran berada memenuhi target dan 1 sasaran dibawah target.
5. Sasaran Menguatnya Struktur Perekonomian Daerah diukur dengan 3 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 1 sasaran berada diatas target, 1 sasaran sesuai dengan target dan 1 sasaran berada dibawah target.
6. Sasaran Terpenuhinya kebutuhan pangan masyarakat diukur dengan 6 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 2 sasaran berada diatas target, dan 4 sasaran berada dibawah target.
7. Sasaran Meningkatnya Produk Komoditas Unggulan Daerah diukur dengan 13 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 11 sasaran berada sesuai target dan 2 sasaran berada dibawah target.
8. Sasaran Meningkatnya ketersediaan infrastruktur Daerah diukur dengan 4 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 2 sasaran berada diatas target dan 2 sasaran berada dibawah target.
9. Sasaran terlibatnya organisasi masyarakat dalam penyusunan perencanaan pembangunan diukur dengan 2 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 2 sasaran berada sesuai target.
10. Sasaran terlibatnya organisasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan diukur dengan 2 indikator dengan Capaian **Sangat**

**Baik** hal ini dapat dilihat dengan 1 sasaran berada sesuai target dan 1 sasaran berada dibawah target.

11. Sasaran Sasaran Implementasi standar pelayanan pada instansi pemerintah diukur dengan 2 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 1 sasaran berada sesuai target.

12. Sasaran meningkatnya pelibatan masyarakat dalam kehidupan Politik diukur dengan 3 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 1 sasaran berada diatas target dan 2 sasaran berada dibawah target.

13. Sasaran Meningkatnya kemandirian wirausaha lokal diukur dengan 6 indikator dengan Capaian **Sangat Baik** hal ini dapat dilihat dengan 1 sasaran berada diatas target dan 4 sasaran sesuai target dan 1 sasaran berada dibawah target.

14. Sasaran Berkurangnya degradasi lingkungan diukur dengan 3 indikator dengan Capaian **Baik** hal ini dapat dilihat dengan 1 sasaran berada diatas target dan 1 sasaran sesuai target dan 1 sasaran berada dibawah target.

15. Sasaran Meningkatnya upaya pemeliharaan lingkungan diukur dengan 3 indikator dengan Capaian **Baik** hal ini dapat dilihat 2 sasaran sesuai target dan 1 sasaran berada dibawah target.



Strategi yang perlu ditempuh untuk meningkatkan kinerja Pemerintah Kabupaten Gowa pada tahun 2015 adalah sebagai berikut :

1. Memperbaiki sistem pengumpulan dan pengolahan data kinerja dalam rangka meningkatkan kualitas data kinerja dalam sistem pelaporan dan pertanggungjawaban SKPD, serta meningkatkan kualitas revidi atas laporan kinerja SKPD.
2. Pembangunan dan pengembangan E-Sakip tahun 2016 yang dilakukan secara sinergi dengan seluruh SKPD.
3. Menyelenggarakan pelatihan bagi SDM aparatur tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja, untuk mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel.
4. Menyempurnakan pedoman pelaksanaan evaluasi kinerja serta meningkatkan kapasitas evaluator dalam melaksanakan evaluasi kinerja atas program pembangunan.
5. Menyempurnakan kualitas rumusan sasaran strategis dan indikator kinerja terkait dalam renstra SKPD.

Sangat disadari bahwa informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja ini belum sepenuhnya memuaskan semua pihak yang terkait serta tidak luput dari berbagai kekurangan, karena itu saran dan kritik dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2015 dimasa yang akan datang sehingga diharapkan Laporan Kinerja Tahun 2015 ini dapat memberikan motivasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan yang lebih

berdaya guna dan berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang bersih (*clean government*) menuju pemerintahan yang baik (*good governance*).

Sungguminasa, 29 Maret 2015

**BUPATI GOWA**

**ADNAN PURICHTA ICHSAN YL**